



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДНИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.ML.SP.GOVERNMENT.BG

Изх. №.....9116 - 3.....
.....30.06.2017.....

ДО
Г-Н ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА КОНФЕДЕРАЦИЯ
НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ
В БЪЛГАРИЯ

Г-Н ДИМИТЪР МАНОЛОВ
ПРЕЗИДЕНТ НА
КТ "ПОДКРЕПА"

ДО
Г-Н ВАСИЛ ВЕЛЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ
СЪВЕТ НА
АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

Г-Н БОЖИДАР ДАНЕВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА

Г-Н ЦВЕТАН СИМЕОНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО -
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

Г-Н КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОНФЕДЕРАЦИЯ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ И
ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ

Д-Р МИРОСЛАВ НАЙДЕНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ
СЪВЕТ НА
СЪЮЗ ЗА СТОПАНСКА
ИНИЦИАТИВА

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

Политиката в областта на доходите от труд е сред приоритетните политики, провеждани от Министерството на труда и социалната политика (МТСП). Основен инструмент за провеждането на тази политика от страна на държавата е определянето на минималната работна заплата. С активното участие на социалните

партньори в различни формати са дискутирани въпросите за изработване на механизъм за определяне на минималната работна заплата (МРЗ). В резултат на този диалог са формирани предложения и позиции, които намират израз в подготвен проект на тристранно споразумение между правителството, национално представителните работодателски и синдикални организации за договаряне на механизъм за определяне размера на МРЗ и набор от показатели, въз основа на които да се определя МРЗ. От проведените досега обсъждания не е постигнат консенсус по всички въпроси, свързани с приемането на прозрачен механизъм за определяне на минималната работна заплата за страната. Същевременно Европейската комисия, отчитайки ограничения напредък по въпроса, поднови в рамките на европейския семестър 2017 г препоръката си към нашата страна за съставяне на прозрачен механизъм за определяне на МРЗ.

Отчитайки постигнатото досега от съвместната работа на МТСП и социалните партньори, предлагам да продължим на експертно ниво дискусиата, като за основа на разговорите Ви предоставям подготвения от министерството проект на Рамково споразумение за механизъм за определяне на минималната работна заплата, придружено от приложение № 1 със социално-икономически индикатори и методика за определянето на МРЗ по три алтернативни сценарии, съгласно приложение № 2. Основната цел на предлаганите на настоящия етап допълнения в проекта на споразумение е подпомагане на процеса на договаряне между социалните партньори с повече ориентири и предварителна оценка на въздействието преди вземането на решение за размера на минималната работна заплата.

Надявам се, че новите предложения на МТСП ще дадат импулс за постигане на споразумение за механизъм за определяне на МРЗ за страната. Убеден съм, че провеждането на открит и конструктивен социален диалог е ключът за намиране на ефективни решения в областта на минималните доходи на работещите.

Предлагам първата експертна дискусия по направените предложения да се състои на 4 юли 2017 г. в рамките на семинара „Ефективен социален диалог в контекста на политика по доходите от труд – по пътя на съгласието“, в ЦРЧРРИ, Кремиковци, като 2-ра сесия на семинара.

ПРИЛОЖЕНИЕ: Съгласно текста

30.06.2017

ВАРНО С ЕЛЕКТРОННО
ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

X

БИСЕР ПЕТКОВ
МИНИСТЪР
Signed by: Biser Hristov Petkov



Biser Hristov Petkov

РАМКОВО СПОРАЗУМЕНИЕ

За механизъм за определянето на минималната работна заплата за страната

**МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ, ЧРЕЗ
МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

**НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА
РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ**

**НАЦИОНАЛНО ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА
РАБОТОДАТЕЛИТЕ**

Като изразяват взаимно уважение и зачитане на значението на отговорното социално сътрудничество и добронамерено партньорство като инструмент на балансираното развитие на страната, както в икономически, така и в социален план;

Като декларират своята привързаност към ценностите на европейското развитие на Република България и собствената си отговорност за социално-икономическия напредък на страната;

Водени от общата си воля Република България да се присъедини към държавите, ратифицирали 131-ва Конвенция на Международната организация на труда за определяне на минимална работна заплата;

В изпълнение на Препоръката на Съвета относно Националната програма за реформи 2017 г. и становище на Съвета относно Конвергентната програма на България за 2017 г.;

Водени от желанието за постигане на баланс между целите за защита на доходите на работниците и служителите и целите за постигане на макроикономическа стабилност, по-висока конкурентоспособност, по-ниско равнище на безработица и по-високо равнище на заетост за всички групи на пазара на труда, което отговаря на изискванията за социални и икономически измерения на минималната работна заплата.

Като признават: Необходимостта да бъде съставен прозрачен механизъм за определянето на минималната работна заплата за страната

Страните постигат съгласие за:

1. Приемане на процедура за договаряне на размера на минималната работна заплата
2. Приемане на механизъм за определяне на минималната работна заплата за страната

Процедура за договаряне на размера на минималната работна заплата

1. До 31 март МТСП открива процедура за договаряне на МРЗ за страната, като предоставя на национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите:
 - пълният обем от статистическата информация, необходима за двустранните преговори, съобразно Приложение №1;
 - прогнозни размери на МРЗ на база сценариите по Приложение № 2, придружени с оценка на въздействие.
2. Преговорите между социалните партньори започват не по-късно от 7 календарни дни след получаването на статистическата информация, като участниците, графиките и местата за провеждане на заседанията се договарят между тях. Копие от графика за преговорите се предоставя и на министъра на труда и социалната политика. За целите на преговорите участниците в тях могат да поискат съдействие и/или консултации на експерти от страна на Министерството на труда и социалната политика и/или Министерството на финансите. **Срокът по графика за постигане на споразумение не може да бъде по-дълъг от сроковете предвидени за бюджетната процедура на съответната година.**
3. При **постигане** на съгласие между социалните партньори на основание чл. 3, ал. 3 от КТ се подписва споразумение, в което е фиксиран договореният размер на МРЗ за следващата година. В съответствие с чл.3, ал.4 от КТ споразумението се предоставя на министъра на труда и социалната политика за изпълнение.
4. При **непостигане** на споразумение в двустранните преговори съгласно срока по т. 2, министърът на труда и социалната политика внася проект на правителството на ПМС за размера на минималната работна заплата за страната в Министерски съвет, като взема предвид:
 - достигнатото равнище на МРЗ за страната;
 - информацията по Приложение № 1 ;
 - сценарии за определяне на размера на МРЗ по Приложение № 2.
5. Проектът на постановление на Министерския съвет се консултира по общия ред в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Механизъм за определяне на размера на минималната работна заплата

6. При откриване на процедурата МТСП предоставя прогнозни размери на МРЗ, определени на база сценариите по Приложение №2, придружени с оценка на въздействие и използваните индикатори за оценката.
7. При договарянето на конкретният размер на минималната работна заплата участниците в преговорите се ръководят от достигнатия размер на МРЗ за страната, икономическите и социални показатели съгласно Приложение №1 към настоящето Споразумение и прогнозен размер на МРЗ, определен по сценарии, съгласно Приложение №2.

8. Размерът на минималната работна заплата се договаря от социалните партньори, на основата на получените резултати по приложените сценарии и оценката на въздействие на всеки един от тях.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

1. Страните поемат своята отговорност да си сътрудничат и положат адекватни усилия за постигане на целите на споразумението.
2. Страните декларират, че при възникнали нови обстоятелства ще се стремят в дух на сътрудничество да търсят взаимно приемливи решения.
3. Страните по това споразумение го подписаха с волята да участват активно и конструктивно в диалога целящ договаряне на МРЗ за страната, като се съгласиха да се въздържат от предприемане на действия водещи до възпрепятстване постигане целите на това споразумение.

Настоящото споразумение се сключва на основание чл.3, ал.3 от Кодекса на труда и е подписано на2017г. в осем еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните.

ЗА ПРАВИТЕЛСТВОТО:

**МИНИСТЪР НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА:**

БИСЕР ПЕТКОВ

ЗА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ:

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ:**

ПЛАМЕН ДИМИТРОВ

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА
„ПОДКРЕПА“:**

ДИМИТЪР МАНОЛОВ

ЗА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

**АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ:**

ВАСИЛ ВЕЛЕВ

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА

БОЖИДАР ДАНЕВ

**БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА:**

ЦВЕТАН СИМЕОНОВ

**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ:**

КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ

**СЪЮЗ ЗА СТОПАНСКА
ИНИЦИАТИВА:**

МИРОСЛАВ НАЙДЕНОВ

Приложение №1

Показатели	Индикатори	Източник	Наличност	Срок на публикуване/наличност на данни	Най ниско ниво на разбивка по икономически дейности	Забележка
1. За средната работна заплата	Средна работна заплата за страната	НСИ	Месечни, тримесечни и предварителни годишни данни (основани на извадково изследване)	I трим. (май); II трим. (август); III трим. (ноември); IV трим. (февруари година t+1). Предварителни годишни данни (февруари година t+1)	2-ри знак на КИД 2008	
	Средна работна заплата по икономически дейности	НСИ	Годишни данни окончателни данни (основани на изчерпателно изследване)	Годишни окончателни данни за година t - ноември t+1	4 - ти знак на КИД 2008	Кръстосаната разбивка по икономически дейности на 4-ти знак и области се характеризира със значителен брой конфиденциални клетки.
2. За ниско платени работници	Абсолютен брой и относителен дял на работещите на МРЗ - общо и по икономически дейности	НСИ	Списъчен брой към края на месеца на работещите на пълно работно време и минимална работна заплата (данни основани на извадково изследване)	I трим. (май); II трим. (август); III трим. (ноември); IV трим. (февруари година t+1).	Агрегирана групировка А38	Поради извадковия характер на изследването с което се събират тези данни, разбивка на ниво 4-ти знак на КИД 2008 не е възможна
3. За бедност и социално изключване	Официална линия на бедност (лв.)	НСИ	Домакинства наблюдавани в рамките на 12 месеца за периода април година N до март година N+1 - изследване "Наблюдение на домакинските бюджети"	Данни от изследването за изчисляване на показателя "официална линия на бедност" са налични през м.юни.	x	За изчисляване на официалната линия на бедност се ползват данните от наблюдението на домакинските бюджети. Изчисленията се предоставят на МТСП за избор на линия на бедност. Официалната линия се публикува с постановление на МС
	Относителен дял на лицата в риск от бедност (%)	НСИ/Евро стат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода t-1 г.	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).
	Относителен дял на лицата живеещи в материални лишения (%)	НСИ/Евро стат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода t-1 г.	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).
	Относителен дял на лицата в риск от бедност и социално изключване (%)	НСИ/Евро стат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода t-1 г.	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).
	Относителен дял на "работещи бедни" (%)	НСИ/Евро стат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода t-1 г.	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).
4. За диференциация и поляризация	Коефициент на Джини (%)	НСИ/Евро стат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода t-1 г.	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).

Показатели	Индикатори	Източник	Наличност	Срок на публикуване/наличност на данни	Най ниско ниво на разбивка по икономически дейности	Забележка
	Съотношение S80/S20 пъти	НСИ/Евро стат	Годишни - Изследване за доходите и условията на живот (SILC)	Предварителни годишни м.юни. Срок за публикуване на сайта на НСИ - септември. Референтна година за дохода t-1 г.	x	Данните се публикуват и на сайта на Евростат (предварителни данни април-май).
5. За инфлация	Индекс на потребителските цени (средно годишен)	НСИ	Месечни - от декември 1996 г.,	Информация за индексите на потребителските цени и инфлацията се публикува месечно - между 12-то и 15-то число на месеца, следващ отчетния месец. Тази дата е посочена в Календара за разпространение на резултатите от статистическите изследвания на НСИ.	x	
6. За икономически растеж	Реален ръст на БВП - в % към предходна година	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни); II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март година t+1). Предварителни годишни данни (март година t+1); Ревизирани данни - октомври t+1		
	Реален ръст на БДС по икономически сектори - в % към предходна година	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни); II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март година t+1). Предварителни годишни данни (март година t+1); Ревизирани данни - октомври t+1	Предварителни тримесечни и годишни данни - A10;	
	Реален ръст на потреблението на домакинствата - в % към предходна година	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни); II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март година t+1). Предварителни годишни данни (март година t+1); Ревизирани данни - октомври t+1	x	
	Реален ръст на брутообразуване на основен капитал	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни); II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март година t+1). Предварителни годишни данни (март година t+1); Ревизирани данни - октомври t+1	x	

Показатели	Индикатори	Източник	Наличност	Срок на публикуване/наличност на данни	Най ниско ниво на разбивка по икономически дейности	Забележка
	Относителен дял на компенсация на наетите в БВП (%)	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни); II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март година t+1). Предварителни годишни данни (март година t+1); Ревизирани данни - октомври t+1	x	
7. За производителност на труда	БДС на 1 зает - реален ръст - в % към предходна година	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни); II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март година t+1). Предварителни годишни данни (март година t+1); Ревизирани данни - октомври t+1		
8. За броя на наетите лица	БДС на 1 зает по икономически дейности - реален ръст - в % към предходна година	НСИ	тримесечни и годишни данни	I трим. (юни); II трим. (септември); III трим. (декември); IV трим. (март година t+1). Предварителни годишни данни (март година t+1); Ревизирани данни - октомври t+1	A3	
	Среден списъчен брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение	НСИ	Месечни, тримесечни и предварителни годишни данни (основани на извадково изследване)	I трим. (май); II трим. (август); III трим. (ноември); IV трим. (февруари година t+1). Предварителни годишни данни (февруари година t+1)	2-ри знак на КИД 2008	
	Среден списъчен брой на наетите лица по икономически дейности	НСИ	Годишни данни окончателни данни (основани на изчерпателно изследване)	Годишни данни окончателни данни за година t - ноември t+1	4 - ти знак на КИД 2008	Кръстосаната разбивка по икономически дейности на 4-ти знак и области се характеризира със значителен брой конфиденциални клетки.
9. За заетост и безработица	Коефициент на заетост - общо, по административни области и по степени на образование (%)	НСИ	годишни	годишни данни - март за предходната година	x	
	Коефициент на безработица - общо, по административни области и по степени на образование (%)	НСИ	годишни	годишни данни - март за предходната година	x	Поради извадковия характер на изследването с което се събират тези данни, кръстосана разбивка по образование и административни области не е възможна
	Коефициент на продължителна безработица - (%)	НСИ	годишни	годишни данни - март за предходната година	x	
	Коефициент на младежка безработица 15-24 г. - (%)	НСИ	годишни	годишни данни - март за предходната година	x	
10. За разходи на работодателя за труд	Разходи за труд на един отработен час, средногодишно (евро)	НСИ/Евро стат	годишни	Годишни окончателни данни за година t - ноември t+1	x	Могат да се изчисляват и от НСИ в левове - с годишна периодичност и със сроковете и разбивките сходни на годишните данни за средната работна заплата
				3		

Сценарий 1

Индикатор: *медианна работна заплата*

– Минималната работна заплата за страната се определя на база ръста на СРЗ и съотношение на минимална работна заплата към медианната работна заплата за последната календарна година, в която е проведено изследването „Наблюдение на структурата на заплатите“, с цел тя да се поддържа в постоянно съотношение спрямо средните доходи.

Стъпваме на база стойността на медианата работна заплата от изследването „Наблюдение на структурата на заплатите“ (Регламент на Съвета № 530/1999, Регламент на Комисията № 1916/2000 (преработен) и Регламент на Комисията № 1738/2005.), провеждано от Националния статистически институт. Това изследване се провежда през четири години и има за цел да осигури детайлна и съпоставима на европейско ниво информация за разпределението и връзката между размера на трудовото възнаграждение, индивидуалните характеристики на наетите лица и тези на техния работодател.

Изследването се провежда за месец октомври. Аргументите са, че при определянето на годишната заплата, в частност и на годишната медиана работна заплата влизат всички видове допълнителни плащания през годината включително и нерегулярни тримесечни премии, включително 13 и 14 заплата, както и изплатени отпуски. В този смисъл медианната заплата за месец октомври е по-малко обременена от допълнителни плащания и за целите на минималната работна заплата е по удачна стойност за сравнение.

Медиана на брутната (месечна, часова, годишна) заплата – приема числовата стойност на брутната заплата на интервалната група, чиято относителна кумулативна честота се намира в средата на предварително ранжирания възходящо или низходящо статистически ред, т.е. това е стойността, под която са заплатите на 50% от наетите лица в изследваната съвкупност.

Минималната работна заплата се определя в процент от медианната работна заплата – 66 на сто (2/3 от стойността ѝ).

Тъй като изследването „Наблюдение на структурата на заплатите“ е с определена периодика, не разполагаме със статистически данни за медианната работна заплата всяка година. В годините, когато не е налична стойност на медианната работна заплата, минималната работна заплата се индексира според достигнатото равнище на средната работна заплата.

Минималната работна заплата се изчислява по формулата:

$$MP_{3t+1} = 66\% * \text{Медианна}P_{3t};$$

$$\Delta MP_{3t+2} = \Delta CP_{3t+1};$$

$$MP_{3t+2} = MP_{3t+1} * (1 + \Delta MP_{3t+2}).$$

Където: t – годината на изследването „Наблюдение на структурата на заплатите“;

Δ – относителен ръст на съответния показател.

Сценарий 2

Индикатори : *ръст на БВП на глава от населението и индекса на потребителските цени (инфлацията)*

– Минималната работна заплата да бъде определяна така, че да взема ръст на БВП на глава от населението и индекса на потребителските цени (инфлацията):

Формира се индекс за изменение на минималната работна заплата, като произведение от прогнозните стойности на ръста на БВП на глава от населението и индекса на потребителските цени (инфлацията). Така формираният прогнозен индекс на нарастване на МРЗ отразява икономическото състояние, изменението на БВП на глава от населението и изменението в покупателната способност на населението.

За изчисляване на индикаторите се използва прогнозата за БВП и хармонизирания индекс на потребителските цени от пролетната макроикономическата прогноза на Министерството на финансите и последната актуална демографска прогноза на НСИ, като се използва варианта за конвергентност. Този вариант се определя като реалистичен и е съобразен с нормативните изисквания на Европейския съюз за демографското и социално-икономическото развитие на страните членки.

Минималната работна заплата се изчислява по формулата:

$$MPZ_{t+1} = MPZ_t * \Delta_{\text{БВП на глава от населението}}_{t+1} * \Delta_{\text{ХИПЦ}}_{t+1}.$$

t – текущата календарна година;

Δ – относителен ръст на съответния показател.

Сценарий 3

Индикатори: *Официалната линия на бедност, Среден размер на домакинството и Среден брой работещи в домакинството.*

– При определянето на минималната работна заплата е заложено изпълнението на социалната функция на минималната работна заплата, да задоволява потребностите на работниците и техните семейства.

Минимална работна заплата трябва да гарантира на едно средно по численост семейство със средно участие на работна сила задоволяване на минимални жизнени потребности.

Минималната работна заплата се изчислява по формулата:

$$MPZ_{t+1} = (\text{линия на бедност}_{t+1} * \text{Среден размер на домакинството}) /$$

Среден брой работещи в домакинството.

Където:

- t – текуща календарна година.
- линия на бедност $t+1$ = Прогнозна официалната линия на бедност за година $t+1$.
- Среден размер на домакинството и Среден брой работещи в домакинството са индикатори от изследването „Статистика на доходите и условията на живот“ на НСИ.

Трите сценария, отчитат връзката между икономическите и социални показатели

Индикатори за определяне на прогнозни размери на МРЗ и оценка на въздействие

Сценарий	Индикатори, които се използват в сценариите	Индикатори за оценка на въздействието
<p>Сценарий 1 Минималната работна заплата за страната се определя на база ръста на СРЗ и съотношение на минимална работна заплата към медианната работна заплата за последната календарна година, в която е проведено изследването „Наблюдение на структурата на заплатите“, с цел тя да се поддържа в постоянно съотношение спрямо средните доходи.</p>	<p>Медианна работна заплата Ръст на средна работна заплата</p>	<p>Въздействие върху общия брой наети на МРЗ Въздействие върху съотношението МРЗ/СРЗ Въздействие върху разпределението на наетите на МРЗ по икономически дейности, обществен, частен сектор Въздействие върху бедността сред работещите Въздействие върху неравенството в заплащането Въздействие върху заетостта</p>
<p>Сценарий 2 Минималната работна заплата да бъде определяна така, че да взема ръст на БВП на глава от населението и и индекса на потребителските цени (инфлацията)</p>	<p>Ръст на БВП на глава от населението Индекс на потребителските цени</p>	
<p>Сценарий 3 При определянето на минималната работна заплата е заложено изпълнението на социалната функция на минималната работна заплата, да задоволява потребностите на работниците и техните семейства.</p>	<p>Задоволяване на основни жизнено потребности на работниците и техните семейства</p>	