



www.competencemap.bg

Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.1.06. "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

ПРЕСКОНФЕРЕНЦИЯ

РАБОТНА СРЕЦА С ЧУЖДЕСТРАННИ ЕКСПЕРТИ

СОФИЯ, 1 НОЕМВРИ 2012 г.

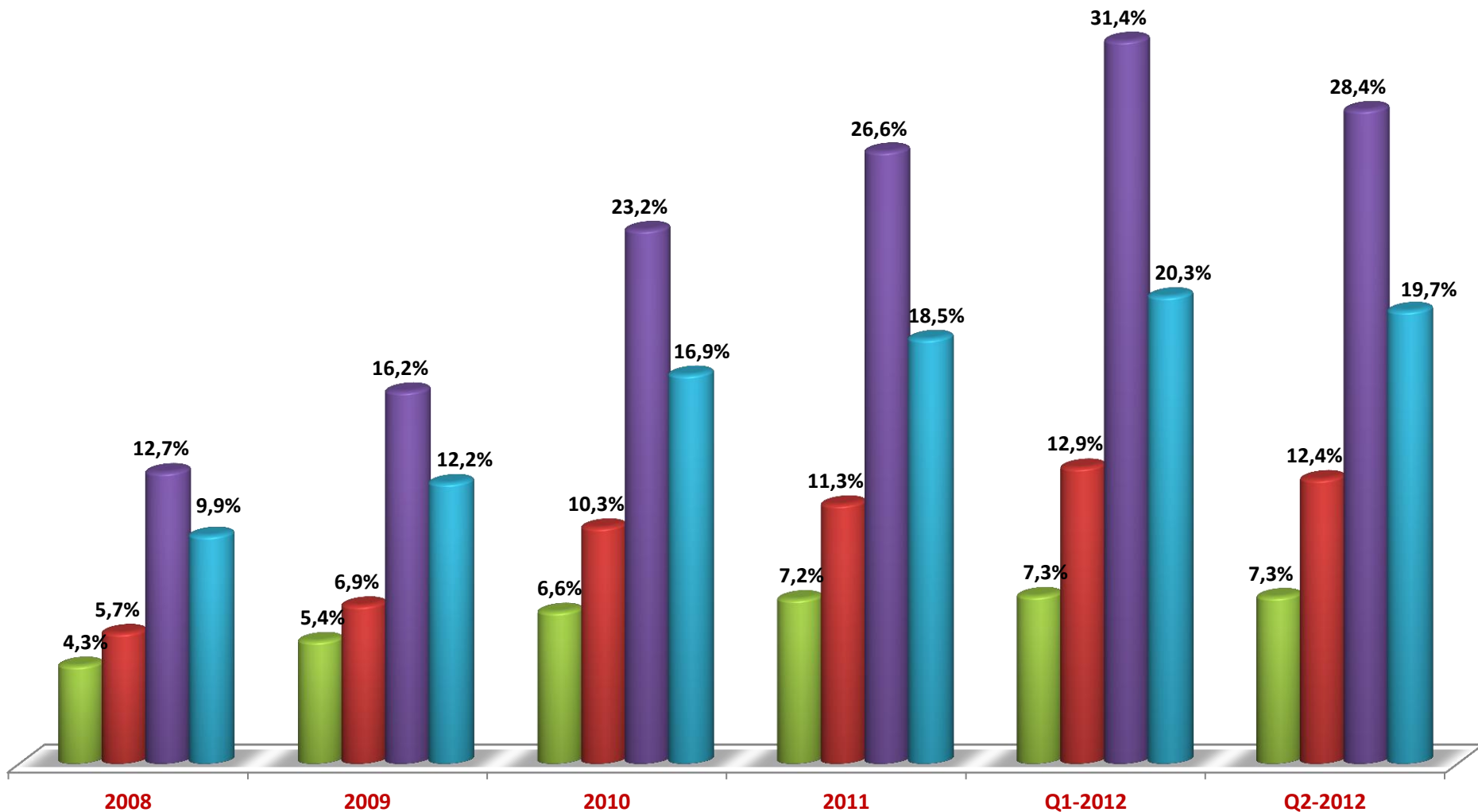


Този документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията по заетостта.



Пазар на труда

www.competencemap.bg

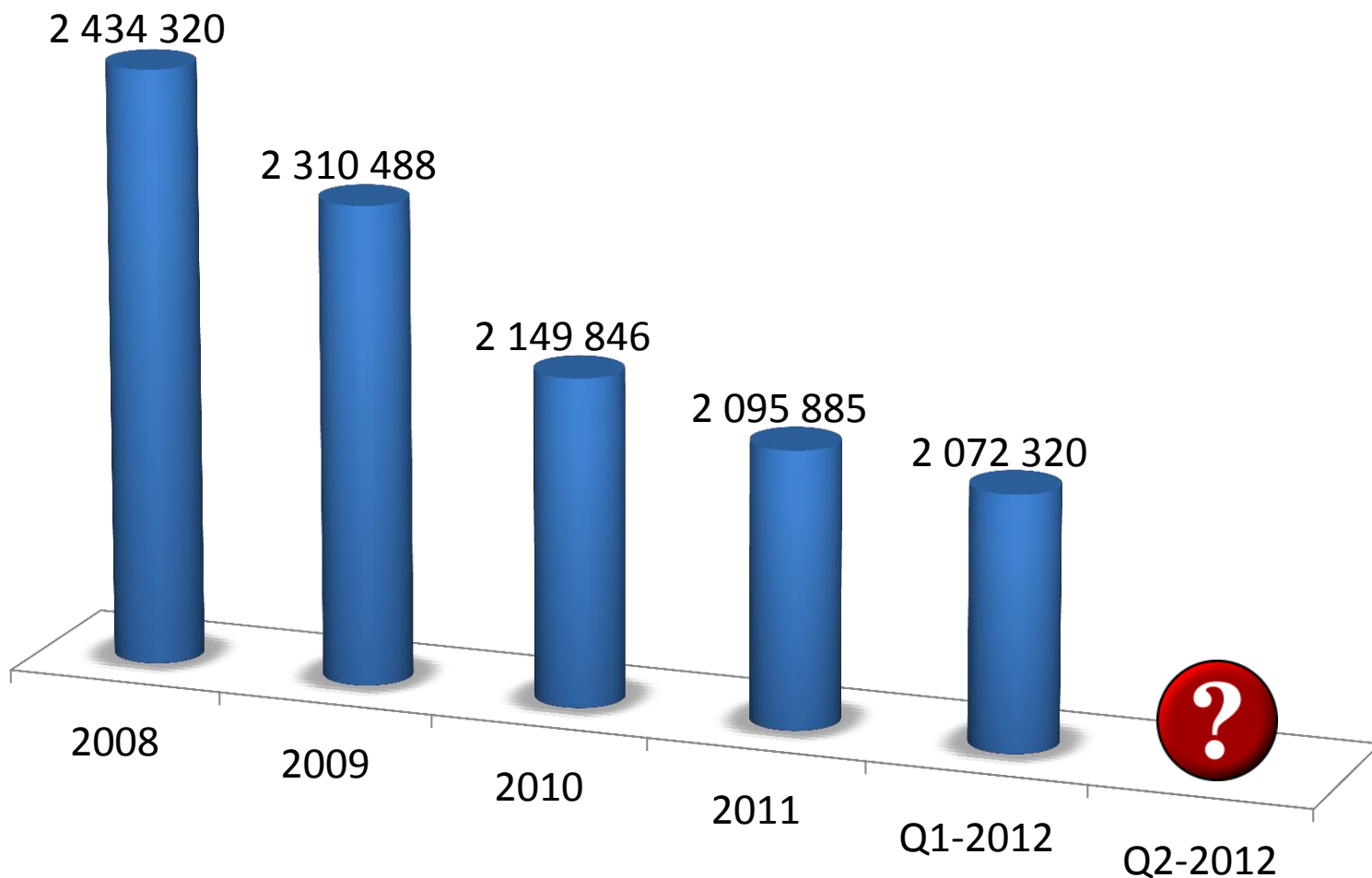


■ Коеф.на обезкуражените (15-64 г.) ■ Коеф.на безработица (15-64 г.) ■ Младежка безработица (15-24г.) ■ Безработни и обезкуражени (15-64 г.)



Работни места

www.competencemap.bg





Образователна структура на населението (15-64 г. – общо 5 027 901 души)*:

- ✓ 1 140 405 – с висше образование, в т.ч.:
 - 229 882 – над 50 г.
 - 202 186 – до 30 г.
- ✓ 2 558 342 – със средно образование
- ✓ 1 051 142 – с основно образование
- ✓ 177 872 – с начално образование
- ✓ 100 140 – неграмотни

** Данните са на НСИ от последното преброяване на населението (2011 г.)*





Средна работна заплата – Q2-2012

www.competencemap.bg

Икономически сектор	СРЗ (лв.)
Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения	1 776
Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия	1 547
Финансови и застрахователни дейности	1 533
Добивна промишленост	1 190
Професионални дейности и научни изследвания	1 062
Държавно управление	864
Транспорт, складиране и съобщения	784
Операции с недвижими имоти	781
Хуманно здравеопазване и социална работа	747
Образование	720
Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване	692
Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети	691
Култура, спорт и развлечения	668
Преработваща промишленост	644
Строителство	624
Други дейности	603
Селско, горско и рибно стопанство	572
Хотелиерство и ресторантьорство	499
Административни и спомагателни дейности	498



Брутна часова ставка (лв./2010 г., НСИ)

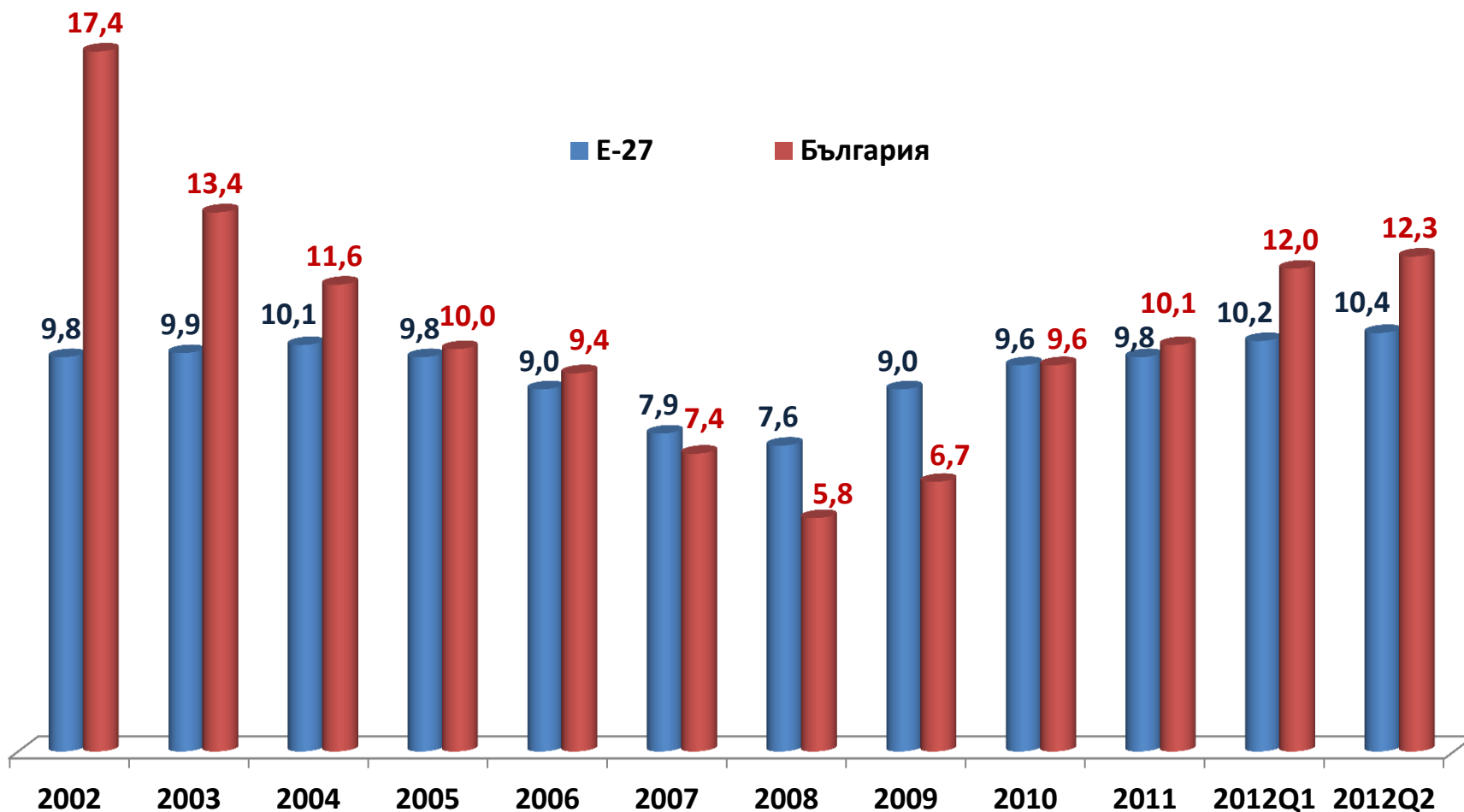
www.competencemap.bg





Безработица

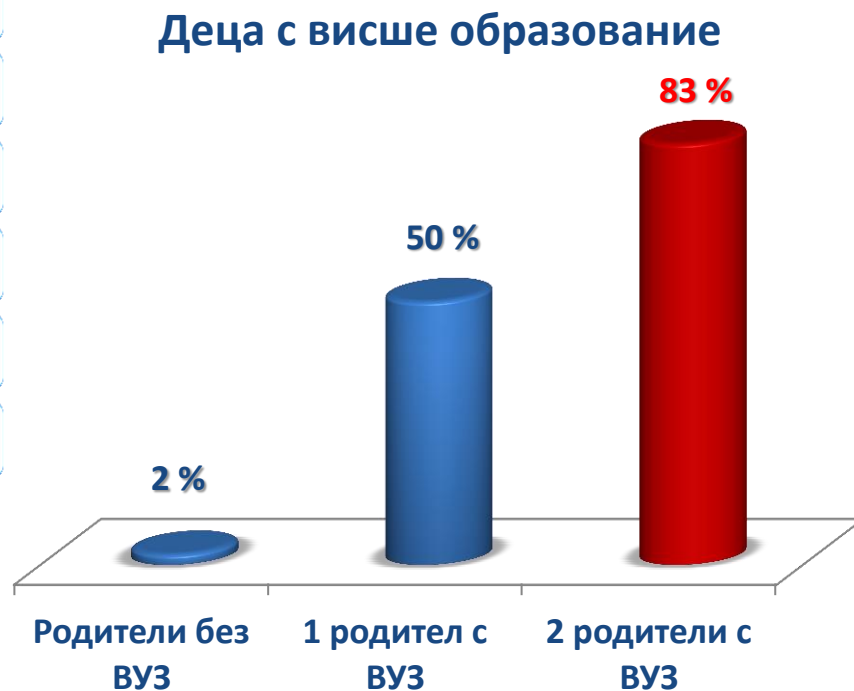
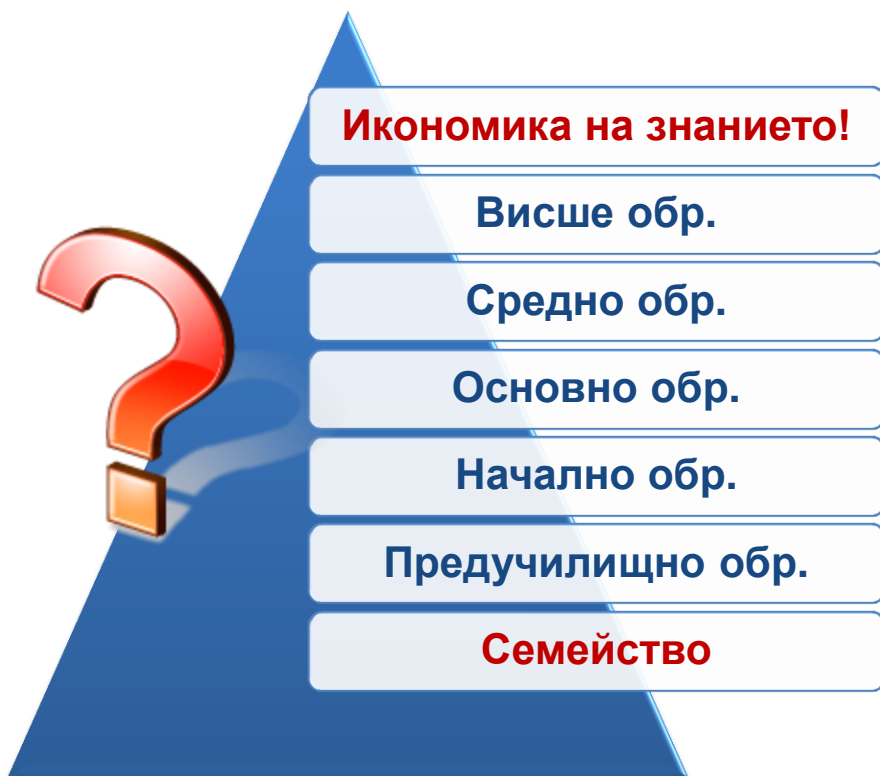
www.competencemap.bg





Връзката между образователните нива

www.competencemap.bg





www.competencemap.bg

ЗА ПРОЕКТА НА БСК по ОП „Развитие на човешките ресурси“



Принос на Проекта (2009-2013 г.)

www.competencemap.bg

Повишаване на адаптивността и ефективността на пазара на труда
Балансиране на търсенето и предлагането на пазара на труда

ЕКСПЕРТЕН КАПАЦИТЕТ

Икономически сектора - 17(20)
Пилотни региони - 10 (10)
Пилотни предприятия - 170 (200)
Членове на СКС - 200 (250)
Консултантски агенции - 15

ПРИЛОЖНО ЗНАНИЕ

Методически разработки - 19
Оценители на компетенции - 400
Обучени мениджъри и HR-специалисти - 2100
Обучения на работното място - 650
Консултации на работното място - 1000

Развитие на работната сила в България

СЪДЪРЖАНИЕ

Секторни компетентностни модели - 17 (20)
Описани длъжности - 205 (570)
вкл. 1800 компетенции, 9000 поведенчески индикатора
Онлайн обучения - 20
Собствени инструменти - 12

ПУБЛИЧНОСТ

Посещения на Интернет портала - 160 000
Анализи и проучвания - 79
Изтегляния на публикациите - 5400
Абонати на електронния бюлетин - 1260

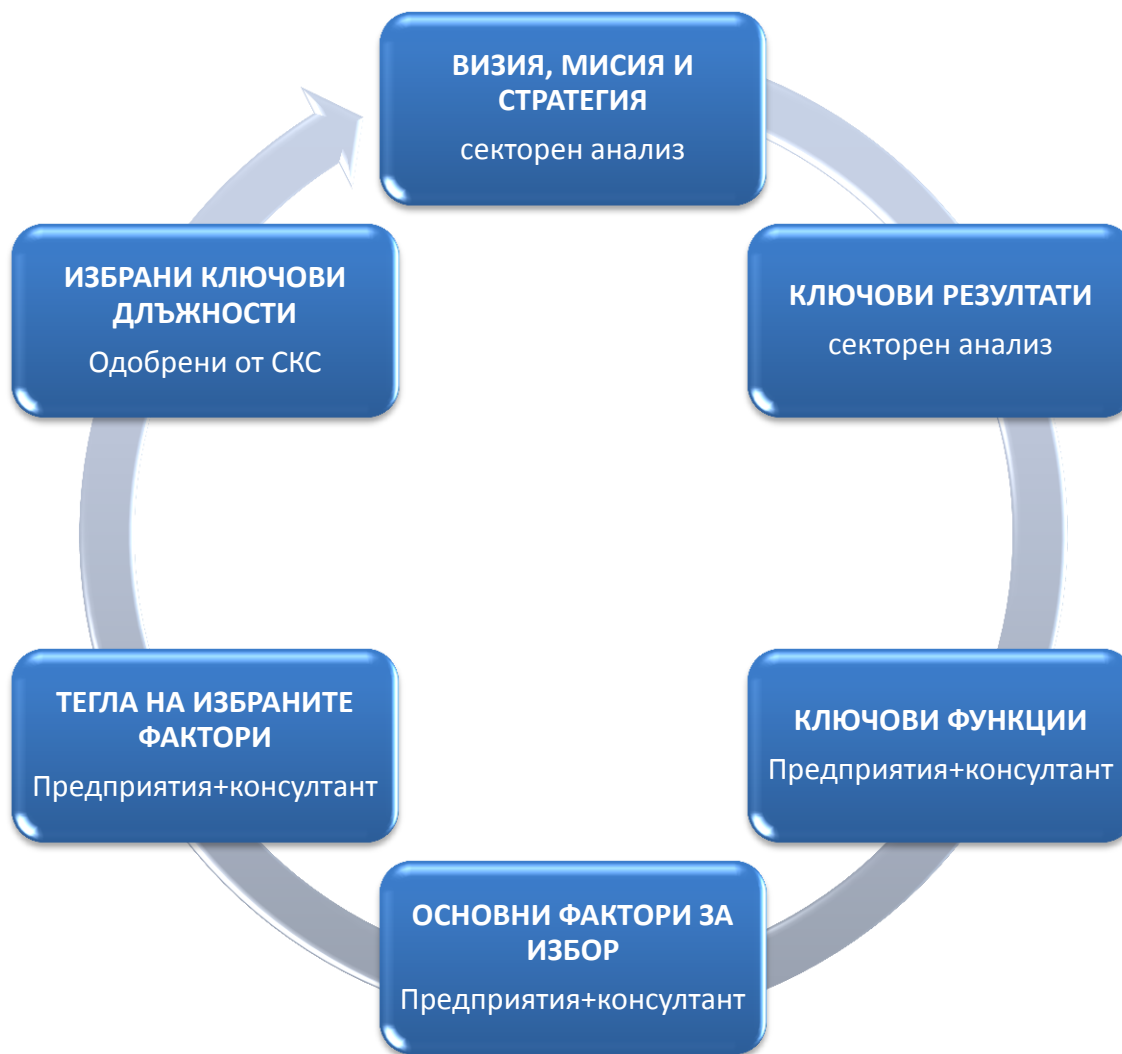


Методика: Ключова длъжност в сектор

www.competencemap.bg

КЛЮЧОВА ДЛЪЖНОСТ

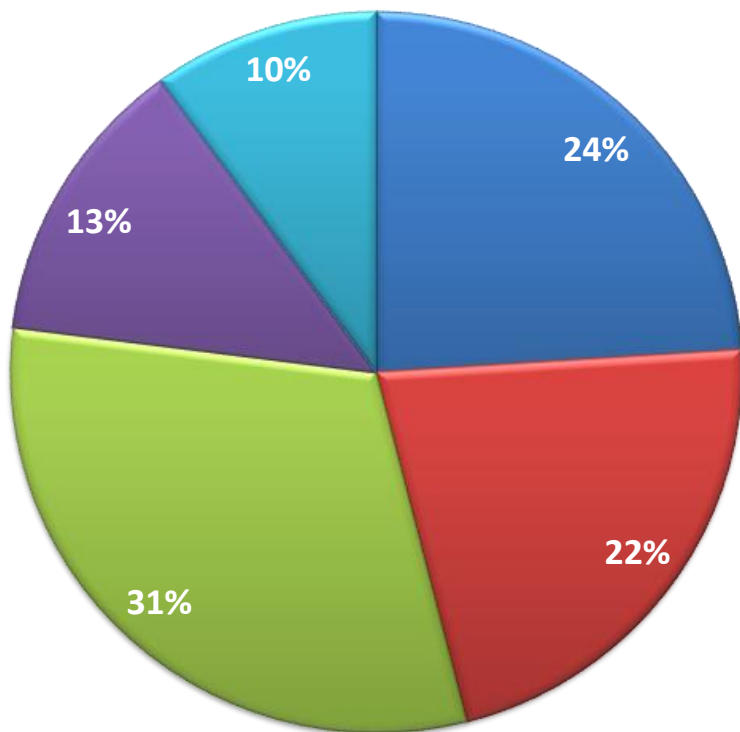
- От ключово значение за постигането на стратегията
- Силно влияе за постигането на крайния резултат
- Отговаря за постигането на значителни резултати и бюджети.
- Управлява потенциалните възможности за растеж на компанията
- Има широк обхват от знания за основни продукти, политики и организацията като цяло





Ключови длъжности в ИСОК

www.competencemap.bg



Общо 570 длъжности до 2014 г.
Общо 205 длъжности до 2012 г.

- Ръководители
- Специалисти
- Приложни специалисти
- Квалифицирани работници
- Оператори



ТИПИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ

www.competencemap.bg

Ръководители

- Управител
- Мениджър производство
- Мениджър продажби
- Технически директор
- Мениджър логистика
- Ръководител отдел/екип
- Мениджър ЧР

Специалисти

- Инженер
- електроника
- Инженер механик
- Технолог
- Инженер конструктор
- Експерт планиране
- Мениджър качество
- Инженер поддръжка
- Експерт финансов анализ

Приложни специалисти

- Енергетик
- Снабдител
- Търговски представител
- Счетоводител
- Специалист ЗБУТ
- Организатор производство
- Системен администратор
- Техник поддръжка
- Електротехник
- Софтуерен инженер

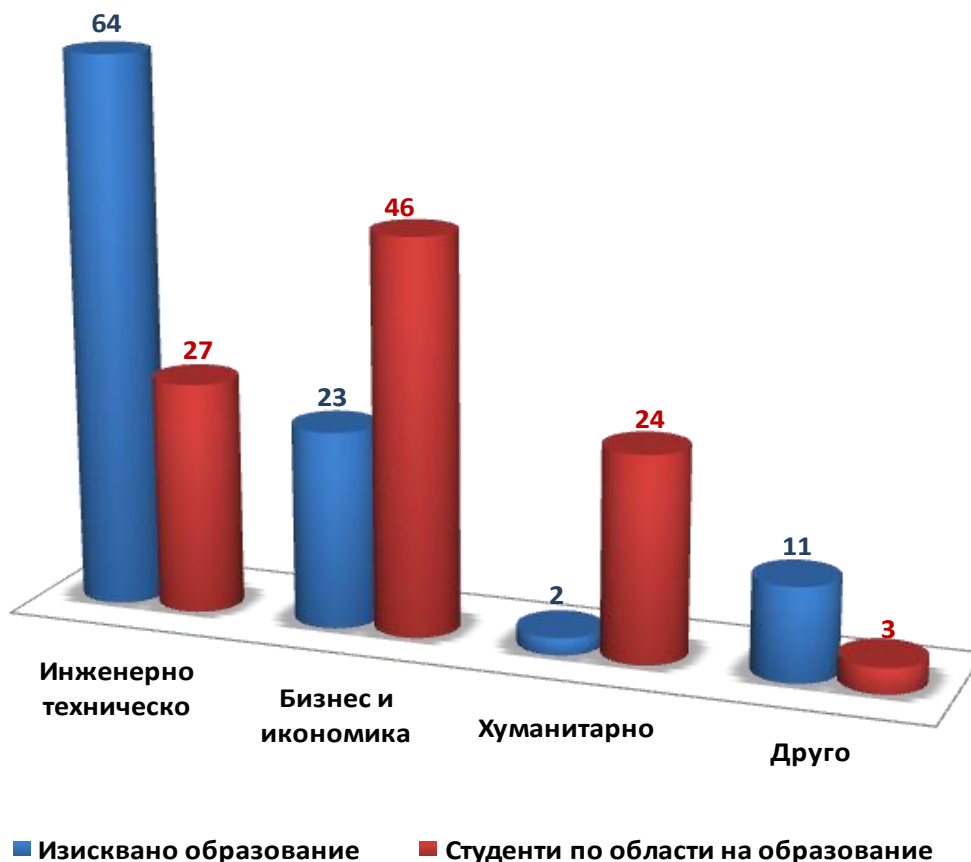
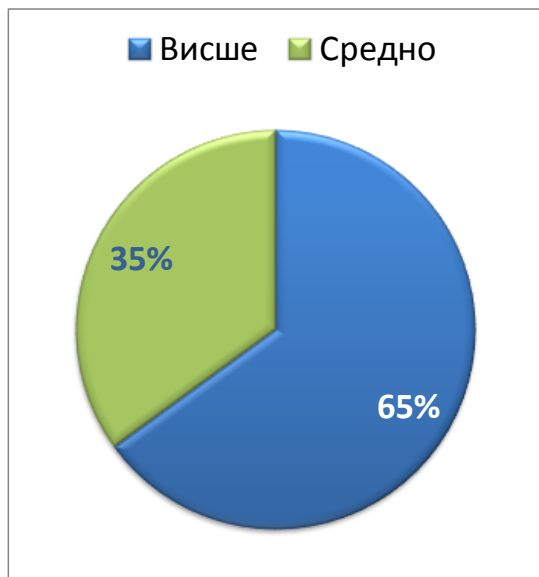
Квалифицирани работници

- Сервизен работник
- Монтьор
- Механик
- Лаборант
- Заварчик
- Фрезист
- Стругар
- Шлосер
- Монтажник
- Настройчик



ИЗИСКВАНО ОБРАЗОВАНИЕ

www.competencemap.bg



- ✓ Завършилите технически университет си намират най-бързо и добре платена работа;
- ✓ От останалите висшисти само 20% работят по специалността си!



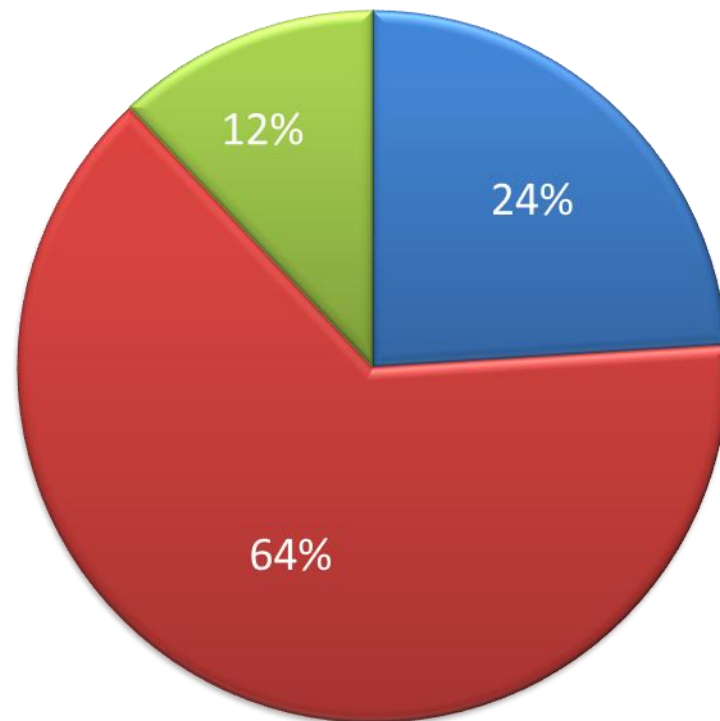
Структура на компетенциите в СМ

www.competencemap.bg

■ Основни ■ Специфични ■ Управленски

Описани 1800 компетенции

- ✓ Наименование
- ✓ Дефиниция
- ✓ Поведенчески индикатори
- ✓ Пътища за придобиване и развитие
- ✓ Инструменти за оценяване





ПРЕНОСИМИ КОМПЕТЕНЦИИ

www.competencemap.bg

Лидерство

Работа в екип

Ориентация към резултат

Управление на проекти

Умения за общуване

Изграждане на взаимоотношения

Грижа за клиента

Осигуряване на качество

Адаптивност

Стратегическо мислене

Ефикасност

Безопасност



ИСОК: Основни компоненти

www.competencemap.bg



Анализ на обратната връзка и динамиката на ползване

Методическа подкрепа, подпомагане и документиране на процесите

Централизирана система за идентификация - потребители и роли

Технологична и комуникационна инфраструктура



Онлайн инструменти в ИСОК

www.competencemap.bg

Тест за управленски умения

Тест за социални компетенции

Тест за емоционална интелигентност

Въпросник за оценка на потенциала

Въпросник за оценка на лоялността

Въпросник за измерване на
удовлетвореността и мотивацията

Въпросник за измерване на
екипната ефективност

Компетенции



Организационна
ефективност





Електронни обучения чрез ИСОК

www.competencemap.bg

Развитие на дигитални компетенции

Системи за оценка и одит на длъжностите

Разработване на компетентностни модели

Управление на трудовото представяне

Управление на екипи

Оценка на потребностите от обучение

Управление на качеството

Корпоративна социална отговорност





УСПЕШЕН БИЗНЕС = ИДЕЯ + КАПИТАЛ + ЕКИП

Компетентният **екип** генерира **идеи** и осигурява **капитал**.

Усъвършенстването на компетенциите означава:

- ✓ Качествено образование
- ✓ Успешно кариерно развитие
- ✓ Конкурентоспособен български бизнес



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!