

## За проекта

Дигиталната трансформация на икономиките и нейното въздействие върху целия спектър от обществени отношения е от стратегическо значение за повишаването на икономическия потенциал, на свой ред подобряващ условията на труд и живот.

Бързото навлизане на технологиите в съвременния свят носи множество възможности, но също така поражда немалко опасения за обществото и, по-специално - за света на труда. Проблеми, по които трябва да се работи.

Дигиталната трансформация носи ясни ползи за работодателите, работниците и търсещите работа:

- ✓ нови възможности за работа,
- ✓ повишена производителност,
- ✓ подобрения в условията на труд,
- ✓ нови начини за организиране на работа,
- ✓ подобрено качество на услугите и продуктите.

С правилните стратегии дигитализацията може да доведе до растеж на заетостта и запазване на работното място.

Проектът има за цел:

- ✓ да подпомогне прилагането на *Рамковото споразумение на европейските социални партньори по дигитализация* като предпоставка за очакваната промяна, която идва с дигиталната трансформация на труда;
- ✓ да предостави умения, необходими на работниците и предприятията за успешна реализация;
- ✓ да подкрепи създаването на нови подходи на национално ниво за адаптиране на пазарите на труда;
- ✓ да осигури съответстващо образование и обучение;
- ✓ да засили ролята на социалните партньори, като гарантира, че условията в Рамковото споразумение позволяват и подкрепят работодателите и работниците да се възползват от възможностите, както и да им помогне в намирането на подходящи решения за справяне с предизвикателствата



## Бенефициенти



Конфедерация на независимите синдикати в България (КНСБ)



Българска стопанска камара (БСК)



Кипърска конфедерация на работниците (SEK)



Федерация на работодателите и индустриалците в Кипър (ОЕВ)



Естонска работодателска конфедерация (ETKL)



Съюз на услугите, индустрията и техниката (SIPTU), Ирландия



Търговска, предприемаческа и промишлена камара на Малта

## Асоциирани партньори



Европейска конфедерация на профсъюзите (ETUC)



Конфедерация на европейския бизнес - BusinessEurope



Конфедерация Конкордия, Румъния



Конфедерация на шведските предприятия (SE)



Конфедерация на шведските синдикати (LO)



Ирландска конфедерация на бизнеса и работодателите (Ibec)



Общ работнически съюз (GWU), Малта

Афилирана организация:  МБВ Малтийско бизнес бюро



Проектът се изпълнява с финансовата подкрепа на Европейската комисия - ГД „Заетост, социални въпроси и приобщаване“, бюджетна позиция 04.03.01.08

[www.transformwork.eu](http://www.transformwork.eu)

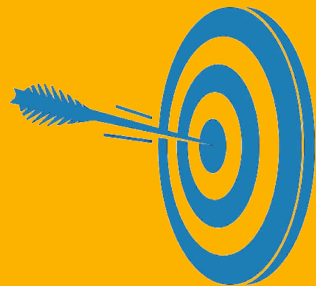
За публикуваната в брошурата информация отговаря единствено авторът и Европейската комисия не носи отговорност за съдържанието, изложено в нея, и начина, по който би могло да се използва.

Социалните партньори заедно за дигиталната трансформация на света на труда. Нови измерения на социалния диалог, произтичащи от Автономното рамково споразумение по дигитализация - TransFormWork VS/2021/0014



TransFormWork

## Цели на проекта



- ✓ Да се проучи националният контекст, съществуващите стратегии и методологии, свързани с прилагането на Рамковото споразумение, предизвикателствата пред социалния диалог и новите възможности, представени от дигитализацията на света на труда;
- ✓ Да се направи **сравнителен анализ** на тенденциите в страните-партньори;
- ✓ Да се повиши **осведомеността относно резултатите от европейския автономен диалог** и да се подобри **разбирането** на работодателите, работниците и техните представители за промените, свързани с дигиталната трансформация;
- ✓ В контекста на Рамковото споразумение да се обменят **опит и примери за добри практики** и да се очертае ролята на социалните партньори и социалния диалог в процеса;
- ✓ Да се разработи **„Каталог на добрите практики“**, подпомагащ организациите на работодателите и работниците;
- ✓ Да се организират **дискусии и обмен на информация** между представители на

работниците и работодателите относно ролята на социалния диалог на национално и транснационално ниво;

- ✓ Да се насърчат **добрите практики и положителните резултати** от дигиталната трансформация, както и ролята и въздействието на социалния диалог върху общественото развитие и икономическите резултати в страните партньори и други държави членки на ЕС;
- ✓ Да се проучи **необходимостта** от изменение на съществуващите национални правни рамки, за да се подобри прилагането на Рамковото споразумение, и да се направят предложения пред съответните институции.

## Очаквани резултати

- ✓ Проведено **изследване** на съществуващите стратегии, методологии и практики, свързани с Рамковото споразумение, преодоляване на предизвикателствата пред социалните партньори и начина, по който новите възможности се използват в различни национални контексти;
- ✓ Събрани данни на национално ниво за процесите, споменати в целите, и разработени **пет национални доклада** на страните партньори;
- ✓ Организиран и проведен **десет Национални информационни дни** (по два във всяка страна партньор) за повишаване на осведомеността, обсъждане, обмен на информация и опит, изграждане на капацитет и събиране на предложения за подобряване на социалния диалог в контекста на дигиталната трансформация;
- ✓ Организиран и проведен **три Кръгли маси** с екипа на проекта, включващи експерти от други държави членки на ЕС (асоцираните организации) и институции и организации на национално и европейско ниво на социалните партньори (всяка с продължи-

- ✓ телност един ден, от втората до четвъртата среща по проекта) за обмен на информация, опит и намиране на решения по въпросите, които ще бъдат изследвани;
- ✓ Разработен и публикуван, **Европейски сравнителен доклад** за въздействието на Рамковото споразумение върху проблемите, определени в целите на проекта, въз основа на резултатите от националните проучвания и обмена на опит и добри практики между партньорите по време на Националните информационни дни и проведените Кръгли маси;
- ✓ Разработен **Каталог на добрите практики**, който подпомага организациите на работодателите и работниците в процеса на трансформация;
- ✓ Организирана и проведена **заклучителна Международна конференция**, представяща резултатите от изследването на проекта, придобитите знания и добрите практики сред по-широка аудитория и други държави/региони;
- ✓ Създаден **уебсайт на проекта**, който ще се превърне в платформа за всички заинтересовани страни;
- ✓ Създадена **мрежа** за обмен на опит и добри практики.

## Методология

- ✓ Изследването ще се извърши на четири етапа:
  - Документни проучвания
  - Онлайн анкета и интервюта на експерти
  - Анализ, заключения и препоръки
  - Сравнителен анализ на националните доклади
- ✓ **Каталогът на добрите практики** ще бъде съставен въз основа на информацията в националните доклади и разпространен на заключителната проектна конференция, на уебсайта на проекта, а така също и от европейските социални партньори.
- ✓ Във всяка от участващите държави-членки (само ко-бенефициенти) ще се проведат **Национални информационни дни** за представяне на **Рамковото споразумение за дигитализация**.
- ✓ **Три европейски Кръгли маси** ще бъдат проведени след три от шестте заседания на Управителния съвет на проекта, за да се обсъдят европейските измерения на изследването и да се сравнят данните и примерите за „добри практики“.
- ✓ Ще се проведе **Заклучителна международна конференция**, за да се представят и обсъдят общите резултати от проекта.



TransFormWork  
www.transformwork.eu

