

## ЗАКОН

### за изменение и допълнение на Кодекса на труда

(Обн., ДВ, бр. 26 и 27 от 1986 г.; изм. и доп., бр. 6 от 1988 г., бр. 21, 30 и 94 от 1990 г., бр. 27, 32 и 104 от 1991 г., бр. 23, 26, 88 и 100 от 1992 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 1995 г. - бр. 69 от 1995 г.; изм. и доп., бр. 87 от 1995 г., бр. 2, 12 и 28 от 1996 г., бр. 124 от 1997 г., бр. 22 от 1998 г.; Решение № 11 на Конституционния съд от 1998 г. - бр. 52 от 1998 г.; изм. и доп., бр. 56, 83, 108 и 133 от 1998 г., бр. 51, 67 и 110 от 1999 г., бр. 25 от 2001 г., бр. 1, 105 и 120 от 2002 г., бр. 18, 86 и 95 от 2003 г., бр. 52 от 2004 г., бр. 19, 27, 46, 76, 83 и 105 от 2005 г. и бр. 24, 30, 48, 57, 68, 75, 102 и 105 от 2006 г., бр. 40, 46, 59, 64 и 104 от 2007 г., бр. 43, 94, 108 и 109 от 2008 г., бр. 35, 41 и 103 от 2009 г., бр. 15, 46, 58, 77 от 2010 г.; Решение № 12 на Конституционния съд от 2010 г. - бр. 91 от 2010 г.; изм. и доп., бр. 100 и бр. 101 от 2010 г., бр. 18 и бр. 33 от 2011 г.)

§ 1. В чл. 34 се създават т. 5 и 6:

“5. членува в Международната конфедерация на профсъюзите;

6. членува в Европейската конфедерация на профсъюзите.” - **предложение на АИКБ**

§ 2. Член 35 се изменя така:

**I вариант - предложение на КТ “Подкрепа”:**

1. В ал. 1, т. 1, буква “б”, т. 2 и 3 се изменят така:

“1. б) **100 000** работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация;

2. има организации на работодателите в повече от една **трета** от отраслите, определени от Министерския съвет в съответствие с Класификацията на икономическите дейности, с не по-малко от 10 членове;

3. има местни органи в повече от една **втора** от общините в страната и национален ръководен орган;

2. В чл. 35 се създава нова ал. 2:

“(2) В случаите, когато едно предприятие членува в повече от една отраслова организация на работодателите, при установяване на членския състав по ал.1, т. 2 с

оглед наличието на критерии за представителност, то се включва в списъка на тази организация, на която е дала пълномощно.”

3. Досегашната ал. 2 става ал. 3.

### **II вариант - предложение на КРИБ:**

1. В ал. 1, т. 1, буква “б” се изменя така:

“б) 250 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация;”

2. Създават се т.5, 6, 7 и 8:

“5. не извършва дейности. изрично възложени само на нея със закон или с нормативен акт:

6. докаже. че има принос в създаването на БПП на страната не по-малко от 33 на сто:

7. докаже. че за всяка от последните три финансови години размерът на приходите от членски внос е не по-малко от 500 000 лв.:

8. при установяване на критериите за представителност не се отчитат членовете с над 50 на сто държавно или общинско участие.”

3. Създава се нова ал. 2:

“(2) В случаите, когато един работодател членува в две или повече организации на работодателите. при установяване на членския състав с оглед наличието на критериите за представителност по ал. 1. т. 1. той се включва в списъка на тази организация. на която е дал изрично пълномощно да го представлява.”

4. Досегашната ал. 2 става ал. 3.

### **III вариант - предложение на АИКБ:**

1. В ал. 1 се създават т. 5 и т. 6:

“5. членува в Международната организация на работодателите;

6. членува в европейска организация на работодателите - участник в социалния диалог на европейско равнище.”

### **IV вариант - предложение на БСК:**

“Чл. 35. (1) За **представителна организация на работодателите на национално равнище** се признава организация която отговаря на следните изисквания:

1. регистрирана е по Закона за юридическите лица с нестопанска цел най-малко две години преди подаване на искането за признаване на представителност и има национален ръководен орган;

2. има **представителни структури на отраслово/браншово равнище**, регистрирани като самостоятелни юридически лица, които членуват в организация на работодателите най-малко две години преди установяването на представителността в най-малко от 1/5 от икономическите дейности до втори знак по КИД-2008;

3. има **регионални структури**, покриващи повече от половината от административните области. изградени най-малко две години преди установяването на представителността;

4. има **местни органи** в повече от една трета от общините в страната;

5. **участва в европейския социален диалог** като членува в европейски организации на работодателите (BUSINESSEUROPE, CEEP, UEAPME).

(2) При установяване на представителността на организациите на работодателите на национално и отраслово/браншово и регионално ниво се прилага **принципа на субординация и принципа единственост** на упълномощаването, като предприятията, работодателите, упълномощават за представителство една отраслова/браншова организация на работодателите, а последната - една национална организация на работодателите.

(3) За представителна организация на работодателите на отраслово/браншово равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания:

1. заявяват отраслова/браншова принадлежност в една или повече икономически дейности до втори знак от КИД 2008;

2. обединява работодатели, наели не по-малко от 10 на сто от работниците и служителите в съответната икономическа дейност/ дейности до втори знак по КИД 2008;

3. участва в европейския социален диалог и/или е с най-голям брой наети работници и служители., в случаите когато нито една отраслова/браншова организация не отговаря на критериите по т. 1.

(4) Професионално-съсловните организации не са организации на работодателите и не участвуват в процеса на установяване на представителност на работодателските организации.

(5) Когато една отраслова/браншова организация на работодателите отговаря на критериите за представителност за повече от една от икономическите дейности по КИД 2008, тя се определя за представителна за тези дейности.

(6) Отраслова/браншова организация не може да кандидатства за придобиване на статут на представителна организация на работодателите, ако е създадена със законодателен акт или за чието учредяване се изисква съгласуване с държавен орган.”

**§ 3.** В чл. 36 се правят следните изменения и допълнения:

**I вариант - предложение на АИКБ:**

Алинея. 2 се изменя така:

“(2) Веднъж на 5 години Министерски съвет провежда процедура за признаване на представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите на национално равнище.”

**II вариант - предложение на КТ “Подкрепа”:**

1. В ал. 4 думите “тримесечен срок” се заменят с “четиримесечен срок”;

2. В ал. 6 думите “тримесечен срок” се заменят с “двумесечен срок”.

**§ 4.** Параграфи 1, 2 и 3 влизат в сила от 1 януари 2016 г. – **предложение на АИКБ**