

Предложения за промени в критериите за представителност на синдикатите и работодателските организации – актуално към **3 Ноември 2011 г.**

Действащо законодателство	Предложение на МТСП	Предложение на КНСБ	Предложение на БСК
<p>Чл.35. (1) За представителна организация на работодателите на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. има най-малко: а) 750 членове, всеки от които има не по-малко от 10 души работници и служители, наети по трудов договор, и общо не по-малко от 15 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация; или б) 30 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация;</p>	<p>Чл. 35. (1) За представителна организация на <u>работодателите</u> на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. обединява браншови структури и предприятия, в които са наети не по-малко от 7 на сто от осигурените по трудов договор лица;</p>	<p>Чл. 35. (1) За представителна организация на <u>работодателите</u> на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. обединява работодатели и/или браншови структури в предприятия, в които са наети не по-малко от 10 на сто от работниците и служителите в Р България</p>	<p>Чл. 35. (Отм. - ДВ, бр. 100 от 1992 г., нов, бр. 25 от 2001 г., изм., бр. 120 от 2002 г., бр. 40 от 2007 г.) (1) За представителна организация на работодателите на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. обединява браншови структури и предприятия, в които са наети не по-малко от 10 на сто от осигурените по трудов договор лица;</p>
<p>2. има организации на работодателите в повече от една пета от отраслите, определени от Министерския съвет в съответствие с Националната класификация на икономическите дейности, с не по-малко от 10 членове;</p>	<p>2. обединява организации на работодателите в повече от една четвърт от отраслите, определени от Националната Класификация на Икономическите Дейности, утвърдени със ЗАПОВЕД № РД-07-316 от 29.11.2007 г. за утвърждаване на Класификация на икономическите дейности за съответната година, с не по-малко от 10 на сто от осигурените по трудов договор лица във всеки отрасъл;</p>	<p>2. обединява организации на работодателите в повече от една четвърт от отраслите на Националния класификатор на икономическите дейности за съответната година с не по-малко от 10 на сто от работниците и служителите във всеки отрасъл</p>	<p>2. има организации на работодателите в повече от една пета от отраслите, определени от Министерския съвет в съответствие с Класификацията на икономическите дейности, с не по-малко от 10 членове;</p>
<p>3. има местни органи в повече от една пета от общините в страната и национален ръководен орган;</p>	<p>3. Да има местни органи в повече от една четвърт от общините в страната и национален ръководен орган;</p>	<p>3. Има местни органи в повече от една четвърт от общините в страната и национален ръководен орган</p>	<p>3. има местни органи в повече от една пета от общините в страната и национален ръководен орган;</p>
<p>4. има качество на юридическо лице, придобито по реда на чл.49, ал.1 най-малко две години преди подаването на искането за признаване на представителност.</p>	<p>4. Да има качество на юридическо лице, придобито по реда на чл. 49, ал.1 най-малко три години преди подаването на искането за признаване на представителност</p>	<p>4. Да има качество на юридическо лице, придобито по реда на чл. 49, ал.1 най-малко три години преди подаването на искането за признаване на представителност</p>	<p>4. има качество на юридическо лице, придобито по реда на чл. 49, ал. 1 най-малко две години преди подаването на искането за признаване на представителност.</p>
<p>Липсва норма!</p>	<p>5. не извършва дейности, изрично възложени само на нея със закон или с нормативен акт;</p>	<p>Да отпадне изцяло предлаганият текст</p>	<p>5. не извършва дейности, изрично възложени само на нея със закон;</p>
<p>Липсва норма!</p>	<p>(2) В случаите, когато един работодател членува пряко или чрез браншова организация в две или повече национални организации на работодателите, при установяване на членския състав с оглед наличието на критериите за представителност по ал. 1, т. 1, той разполага със следните възможности: а) да упълномощи с изрично пълномощно</p>		<p>(2) В случаите, когато един работодател членува в две или повече организации на работодателите, при установяване на членския състав с оглед наличието на критериите за представителност по ал. 1. т. 1, той се включва в списъка на тази браншова организация, на която е дал изрично пълномощно да го представлява”</p>

	една от националните организации, в които членува; б) да упълномощи с изрично пълномощно браншовата организация, в която членува.		
(2) В случаите, когато една отраслова организация на работодателите членува в две или повече организации на работодателите, при установяване на членския състав по ал.1, т.2 с оглед наличието на критериите за представителност тя се включва в списъка на тази организация, на която е дала изрично пълномощно да я представлява.	(3) В случаите, когато една отраслова организация на работодателите членува в две или повече национални организации на работодателите, при установяване на членския състав по ал. 1, т.2 с оглед наличието на критериите за представителност тя се включва в списъка на тази организация, на която е дала изрично пълномощно да я представлява.		(3) В случаите, когато една отраслова организация на работодателите членува в две или повече организации на работодателите, при установяване на членския състав по ал. 1, т. 2 с оглед наличието на критериите за представителност тя се включва в списъка на тази организация, на която е дала изрично пълномощно да я представлява.
Чл.34. За представителна организация на работниците и служителите на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. има най-малко 50 хиляди членове ;	Чл. 34. За представителна организация <u>на работниците и служителите</u> на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. Да притежава членска маса от минимум 7 на сто от осигурените лица, наети по трудов договор в Р България;	Чл. 34. За представителна организация <u>на работниците и служителите</u> на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 2. Има най-малко 100 000 членове	
2. има най-малко 50 организации с не по-малко от 5 членове в повече от една трета от отраслите , определени от Министерския съвет в съответствие с Националната класификация на икономическите дейности;	2. Да има организации на работниците и служителите в повече от една четвърт от отраслите , определени от Националната Класификация на Икономическите Дейности, утвърдени със ЗАПОВЕД № РД-07-316 от 29.11.2007 г. за утвърждаване на Класификация на икономическите дейности за съответната година, с членувачи не по-малко от 10 на сто от осигурените по трудов договор лица във всеки един отрасъл или най-малко 50 организации с не по-малко от 5 членове във всяка от всеки отрасъл;	2. Има най-малко 50 организации с не по-малко от 5 членове или не по-малко от 10 на сто от работниците и служителите в повече от една четвърт от отраслите, определени от Министерски съвет в съответствие с Националния класификатор на икономическите дейности	
3. има местни органи в повече от половината общини в страната и национален ръководен орган;	3. Да има местни органи в повече от една четвърт от общините в страната и национален ръководен орган;	3. Има местни органи в повече от една четвърт общини в страната и национален ръководен орган	
4. има качество на юридическо лице , придобито по реда на чл.49, ал.1 най-малко две години преди подаване на искането за признаване на представителност.	4. Да има качество на юридическо лице , придобито по реда на чл. 49, ал.1 най-малко три години преди подаването на искането за признаване на представителност;	4. Има качество на юридическо лице , придобито по чл.49, ал.1 най – малко три години преди подаване на искането за признаване на представителност	
Липсва норма!	(2) В случаите, когато една организация на работниците и служителите членува в две или повече национални конфедерации, при установяване на членския състав по ал. 1, т.2, с оглед наличието на критериите за представителност тя се включва в списъка на тази конфедерация, на която е дала изрично пълномощно да я представлява.		

Липсва норма!			<p>Браншовите организации на работодателите и на работниците и служителите отговарят на следните критерии за браншова представителност:</p> <p>1. За организациите на работодателите: обединяват работодатели, наели не по-малко от 10 на сто от работниците и служителите в съответната икономическа дейност по КИД 2008;</p> <p>2. За организациите на работниците и служителите: имат за членове не по-малко от 10 на сто от наетите в съответната икономическа дейност по КИД 2008;</p> <p>3. Когато нито една браншова организация не отговаря на този критерий, за представителна се определя тази, която участва в европейския социален диалог и/или е с най-голям брой наети лица (за работодателите) или най-голям брой членувачи работници и служители (за синдикатите).</p> <p>4. Когато една браншова организация покрива критериите за представителност за повече от една икономически дейности по КИД 2008, тя се определя за представителна за тези дейности.</p>
Липсва норма!			<p>5. Браншова организация не може да кандидатства за придобиване на статут на ПБОР, ако е създадена със законодателен акт или за чието учредяване се изисква съгласуване с държавен орган</p> <p>6. Професионално-съсловните организации да не се третират като работодателски и да не се допускат за участие в процеса на установяване на представителността на работодателските организации</p>
		<p>В чл. 36.КТ - Признаване на представителни организации да се създаде нова ал.2 със следното съдържание:</p> <p>(2) В искането кандидатстващата организация декларира, че статута на представителна организация я обвързва със задължения да полага усилия и да участва в развитие на тристранния и двустранен диалог със социалните партньори на всички равнища, чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимно зачитане на интересите; - укрепване на взаимното доверие; 	

		<ul style="list-style-type: none">- развитие на взаимното сътрудничество и постигане на взаимно приемливи решения по пътя на диалога и споразуменията;- утвърждаване и развитие на колективното трудово договаряне;- повишаване информираността на работниците и служителите относно техните права и задължения;- активизиране на работниците и служителите за по-висок принос в трудовия процес;- развитие и утвърждаване на корпоративната социална отговорност. <p>Досегашните ал.2, ал.3, ал.4, ал.5, ал.6, ал.7 и ал.8 се преномерират</p>	
--	--	---	--

Действащо законодателство	Предложение на МТСП	Предложение на С.Дянков	Предложение на БСК
<p>Чл.35. (1) За представителна организация на работодателите на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. има най-малко: а) 750 членове, всеки от които има не по-малко от 10 души работници и служители, наети по трудов договор, и общо не по-малко от 15 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация; или б) 30 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация;</p>	<p>Чл. 35. (Отм. - ДВ, бр. 100 от 1992 г., нов, бр. 25 от 2001 г., изм., бр. 120 от 2002 г., бр. 40 от 2007 г.) (1) За представителна организация на работодателите на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. има най-малко 10 на сто от осигурените лица, наети по трудов договор, във всички членове на работодателските организации;”;</p>	<p>Член 35 се изменя така: (1) За представителна организация на <u>работодателите</u> на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. обединява браншови структури и предприятия, в които са наети не по-малко от 10 на сто от осигурените по трудов договор лица;</p>	<p>Чл. 35. (Отм. - ДВ, бр. 100 от 1992 г., нов, бр. 25 от 2001 г., изм., бр. 120 от 2002 г., бр. 40 от 2007 г.) (1) За представителна организация на работодателите на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. обединява браншови структури и предприятия, в които са наети не по-малко от 10 на сто от осигурените по трудов договор лица;</p>
<p>2. има организации на работодателите в повече от една пета от отраслите, определени от Министерския съвет в съответствие с Националната класификация на икономическите дейности, с не по-малко от 10 членове;</p>	<p>2. има организации на работодателите в повече от една пета от отраслите, определени от Министерския съвет в съответствие с Класификацията на икономическите дейности, с не по-малко от 10 членове;</p>	<p>2 обединява организации на работодателите в повече от една четвърт от отраслите, определени от Националния Класификатор на Икономическите Дейности за съответната година, с не по-малко от 10 на сто от осигурените по трудов договор лица във всеки отрасъл;</p>	<p>2. има организации на работодателите в повече от една пета от отраслите, определени от Министерския съвет в съответствие с Класификацията на икономическите дейности, с не по-малко от 10 членове;</p>
<p>3. има местни органи в повече от една пета от общините в страната и национален ръководен орган;</p>	<p>3. има местни органи в повече от една пета от общините в страната и национален ръководен орган;</p>	<p>3. Да има местни органи в повече от една пета от общините в страната и национален ръководен орган;</p>	<p>3. има местни органи в повече от една пета от общините в страната и национален ръководен орган;</p>
<p>4. има качество на юридическо лице, придобито по реда на чл.49, ал.1 най-малко две години преди подаването на искането за признаване на представителност.</p>	<p>4. има качество на юридическо лице, придобито по реда на чл. 49, ал. 1 най-малко две години преди подаването на искането за признаване на представителност.</p>	<p>4. Да има качество на юридическо лице, придобито по реда на чл. 49, ал.1 най-малко три години преди подаването на искането за признаване на представителност;</p>	<p>4. има качество на юридическо лице, придобито по реда на чл. 49, ал. 1 най-малко две години преди подаването на искането за признаване на представителност.</p>
<p>Липсва норма!</p>	<p>5. не извършва дейности, изрично възложени само на нея със закон или с нормативен акт;</p>	<p>5. не извършва дейности, изрично възложени само на нея със закон или с нормативен акт;</p>	<p>5. не извършва дейности, изрично възложени само на нея със закон;</p>
<p>Липсва норма!</p>	<p>6. за всяка от последните три финансови години размерът на приходите от членски внос е не по-малко от 500 000 лв.”</p>	<p>6. за всяка от последните три финансови години размерът на приходите от членски внос е не по-малко от 500 000 лв.;</p>	<p>НЕ</p>
<p>Липсва норма!</p>	<p>(2) В случаите, когато един работодател членува в две или повече организации на работодателите, при установяване на членския състав с оглед наличието на критериите за представителност по ал. 1. т. 1, той се включва в списъка на тази организация, на която е дал изрично пълномощно да го представлява”</p>	<p>(2) В случаите, когато един работодател членува пряко или чрез браншова организация в две или повече национални организации на работодателите, при установяване на членския състав с оглед наличието на критериите за представителност по ал. 1, т. 1, той разполага със следните възможности: а) да упълномощи с изрично пълномощно</p>	<p>(2) В случаите, когато един работодател членува в две или повече организации на работодателите, при установяване на членския състав с оглед наличието на критериите за представителност по ал. 1. т. 1, той се включва в списъка на тази браншова организация, на която е дал изрично пълномощно да го представлява”</p>

		една от националните организации, в които членува; б) да упълномощи с изрично пълномощно браншовата организация, в която членува.	
(2) В случаите, когато една отраслова организация на работодателите членува в две или повече организации на работодателите, при установяване на членския състав по ал.1, т.2 с оглед наличието на критериите за представителност тя се включва в списъка на тази организация, на която е дала изрично пълномощно да я представлява.	(3) В случаите, когато една отраслова организация на работодателите членува в две или повече организации на работодателите, при установяване на членския състав по ал. 1, т. 2 с оглед наличието на критериите за представителност тя се включва в списъка на тази организация, на която е дала изрично пълномощно да я представлява.	(3) В случаите, когато една отраслова организация на работодателите членува в две или повече национални организации на работодателите, при установяване на членския състав по ал. 1, т.2 с оглед наличието на критериите за представителност тя се включва в списъка на тази организация, на която е дала изрично пълномощно да я представлява.	(3) В случаите, когато една отраслова организация на работодателите членува в две или повече организации на работодателите, при установяване на членския състав по ал. 1, т. 2 с оглед наличието на критериите за представителност тя се включва в списъка на тази организация, на която е дала изрично пълномощно да я представлява.
Чл.34. За представителна организация на работниците и служителите на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. има най-малко 50 хиляди членове ;	Чл. 34. За представителна организация на <u>работниците и служителите</u> на национално равнище се признава организация, която отговаря на следните изисквания: 1. Да притежава членска маса от минимум 10 на сто от осигурените лица , наети по трудов договор в Р България;		
2. има най-малко 50 организации с не по-малко от 5 членове в повече от една трета от отраслите , определени от Министерския съвет в съответствие с Националната класификация на икономическите дейности;	2. Да има организации на работниците и служителите в повече от една четвърт от отраслите , определени от Националния Класификатор на Икономическите Дейности за съответната година, с членуващи не по-малко от 10 на сто от осигурените по трудов договор лица във всеки един отрасъл или най-малко 50 организации с не по-малко от 5 членове във всяка;		
3. има местни органи в повече от половината общини в страната и национален ръководен орган;	3. Да има местни органи в повече от една втора от общините в страната и национален ръководен орган;		
4. има качество на юридическо лице , придобито по реда на чл.49, ал.1 най-малко две години преди подаване на искането за признаване на представителност.	4. Да има качество на юридическо лице , придобито по реда на чл. 49, ал.1 най-малко три години преди подаването на искането за признаване на представителност;		
Липсва норма!	5. Да докаже, че за всяка от последните три финансови години размерът на приходите от членски внос е не по-малко от 500 000 лв.		
Липсва норма!			Браншовите организации на работодателите и на работниците и служителите отговарят на следните критерии за браншова представителност: 7.За организациите на работодателите: обединяват работодатели, наели не по-малко от 10 на сто от работниците и служителите в съответната икономическа дейност по КИД

			<p>2008;</p> <p>8. За организациите на работниците и служителите: имат за членове не по-малко от 10 на сто от наетите в съответната икономическа дейност по КИД 2008;</p> <p>9. Когато нито една браншова организация не отговаря на този критерий, за представителна се определя тази, която участва в европейския социален диалог и/или е с най-голям брой наети лица (за работодателите) или най-голям брой членуващи работници и служители (за синдикатите).</p> <p>10. Когато една браншова организация покрива критериите за представителност за повече от една икономически дейности по КИД 2008, тя се определя за представителна за тези дейности.</p>
Липсва норма!			<p>11. Браншова организация не може да кандидатства за придобиване на статут на ПБОР, ако е създадена със законодателен акт или за чието учредяване се изисква съгласуване с държавен орган</p> <p>12. Професионално-съсловните организации да не се третира като работодателски и да не се допускат за участие в процеса на установяване на представителността на работодателските организации</p>