



## ПРЕСЦЕНТЪР И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

## РЕШЕНИЕ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА БСК

## ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ

## ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗИСКВАНИЯТА И КРИТЕРИИТЕ ЗА ПРЕДСТАВИТЕЛНОСТ НА РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

На 14.12.2011г. изтича срокът на действие на решенията за представителност на БСК и останалите национално представителни синдикални и работодателски организации (РО), в съответствие с чл. 36, ал. 1 и ал. 6 на Кодекса на труда (КТ). Съгласно чл. 36, ал. 3 на КТ, шест месеца преди изтичането на този срок (14.06.2011г.), Председателят на НСТС следва да обяви чрез "Държавен вестник" началото на нова процедура за признаване на представителността. Не по-късно от три месеца от обнародването на обявлението в ДВ (до 14.09.2011г.), националните синдикални и РО следва да подадат искане за признаване на национална представителност по ал. 4 на цит., член.

**В тази връзка УС на БСК заявява следните позиции:**

1. Изискванията и критериите за представителност на национални и браншови работодателски организации следва да отчитат и да гарантират основните права за свобода на сдружаване и на колективното трудово договаряне, регламентирани от приложимото международно право. Организации, които имат споразумения с политически партии, не могат да кандидатстват в процедурата за признаване на представителност на национално равнище.
2. Прилагането на процедурата за проверка на представителността по принцип следва да се основава на действащата законова регламентация и утвърдена практика.
3. В съответствие с натрупаният опит, следва да бъдат съхранени сега действащите общи изисквания, критерии и ред за признаване на представителността на националните организации на работодателите и на работниците и служителите. Тези критерии следва да бъдат обогатени с изискването организациите да имат регионални структури, които са самостоятелни юридически лица в повече от една втора от областите на страната, както и да не бъдат упълномощавани от отраслови организации създадени по силата на специален закон. Допълнителен критерий, даващ предимство при установяване на националната представителност, следва да бъде членството в международни (Международната организация на работодателите - IOE) и европейски организации в частност, представените в Европейския социален диалог (BUSINESSEUROPE, CEEP, UEAPME).
4. При промяна на общите изисквания за представителността, определени в КТ, следва да се въведат критерии за браншовите работодателски организации (БРО) за придобиване на статут на представителна браншова работодателска организация (ПБРО), като се отчетат следните водещи принципи:
  - 4.1. За придобиване на статут на ПБРО, съответната БРО следва да заяви основна отраслова принадлежност в една или няколко основни икономически дейности, дефинирани до втори знак по кода на КИД-2008 г.;
  - 4.2. БРО следва да обединява предприятия-членове (работодатели), в които са заети не по-малко от 10-20 на сто от работниците и служителите в съответната икономическа дейност до втори знак от кода по КИД-2008;
  - 4.3. Когато нито една от БРО не отговаря на критериите по предходната точка, за представителна се приема организацията, чиито членове обединяват най-голям дял от заетите в съответната икономическа дейност;
  - 4.4. Допълнителен критерий, даващ предимство при установяване на представителността на БРО, е членството в международни и европейски браншови организации, в частност - представените в Европейския секторен социален диалог;
  - 4.5. В една икономическа дейност до втори знак по кода на КИД-2008 г. могат да функционират повече от една ПБРО. Всяка ПБРО следва изрично да упълномощи една единствена национална РО за целите на представителността на национално равнище за съответния четиригодишен или по-дълъг мандат;

- 4.6. Всички браншови организации, придобили статут по силата на специален закон или в които предприятията от съответната икономическа дейност са задължени да членуват по силата на законодателството, както и за които при учредяването им се изисква съгласуване на решението с държавен орган, не притежават статут на работодателска организация и не могат да кандидатстват за придобиване на статут на ПБРО, нито да упълномощават работодателска организация за представителността на национално равнище и за участие в социалния диалог;
- 4.7. За целите на представителността на браншово и национално равнище, членуващите предприятия (работодатели) в БРО заявяват отраслова принадлежност спрямо една (основна) икономическа дейност, дефинирана до втори знак по кода на КИД-2008г.;
- 4.8. Всяко предприятие (работодател) може да членува в повече от една БРО спрямо обявената отраслова принадлежност - основна икономическа дейност до втори знак по кода на КИД-2008 г. При наличие на членство в повече от една БРО, съответното предприятие (работодател) следва изрично да упълномощи една от тях за целите на представителността на национално и отраслово равнище.
5. В съответствие с наложилите се през последните двадесет години практика на социален диалог и взаимно зачитане на интересите на РО, синдикалните организации и държавата (като работодател и компетентни институции в индустриалните отношения), следва да се обсъдят и приемат аналогични, реципрочни критерии за представителност на браншовите организации на работниците и служителите и на ПБРО.
6. Всички законови промени следва да бъдат съобразени и да гарантират основните права и свободи в индустриалните отношения, вкл. и на колективното трудово договаряне. Следва да се обсъдят и допълнителни предложения за неговото усъвършенстване, вкл. валидност и задължително действие на сключен браншов колективен трудов договор само спрямо членуващите предприятия, при доказано участие в преговорите и подписване от страна на всички ПБРО и представителни браншови организации на работниците и служителите в съответната икономическа дейност до втори знак по кода на КИД-2008 г.
7. При постигане на предварителен консенсус относно необходимостта от промяна на критериите за представителност и на процедурите за нейното признаване, е необходимо своевременно внасяне на всички предложения за обсъждане в рамките на ресорната комисия и в НСТС в съответствие с изискванията на КТ. Решението за съответните законови промени следва да бъде взето от Министерски съвет след постигане на консенсус в НСТС и внесено в 41-то Народно събрание. Съответните законови изменения следва да бъдат приети на достатъчно ранен етап, не по-късно от средата на м. май т.г. с оглед спазване на действащите процедури и срокове. В обратния случай, при забавяне на законодателния процес, е необходимо промените на изискванията и критериите за представителност да бъдат приложени спрямо следващия четиригодишен мандат на национална представителност, стартиращ от 14.12.2011г.

УС НА БСК  
4 АПРИЛ 2011 Г.