



Изх. № 06-02-23 /12.06.2014 г.

ДО РЪКОВОДИТЕЛИТЕ НА
БРАНШОВИ СДРУЖЕНИЯ И СЪЮЗИ

ОТНОСНО: договаряне на прагове за минималния осигурителен доход (МОД) по основни икономически дейности и групи професии за 2015 г.

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Министерството на труда и социалната политика стратира официална процедура по договаряне на минималните осигурителни доходи (МОД) по икономически дейности и квалификационни групи професии за 2015 г. със свое писмо изх.№ 9104-321 от 11.06.2014 г.

Приложено изпращаме и официалните инструктивни документи на МТСП, съдържащи:

1. Препоръчителни насоки за договаряне на МОД за 2015 г. на МТСП;
2. Работен график за провеждане на двустранните работни срещи между отрасловите (браншовите) структури на национално представените работодателски и синдикални организации за договаряне и сключване на споразумения по МОД-2015 г. – **Приложение 2.**, като за втора поредна година МТСП предлага тези работни срещи да се провеждат при тях – в МТСП, Зала „Сутерен“ - до входа на кафето от страната на служебния вход. Началото на срещите, съгласно предложението на график, стартира през м.юни, като първата посочена дата е на 16.06.2014 г., 9³⁰ ч. *Изразеното становище по този повод бе, да се остави отворен формат за мястото на провеждане на срещите, като това предложение да не се приема за задължително, т.е. самите работодателски и синдикални браншови структури да имат възможност сами да изберат най-удобното за тях време и място за преговори.;*
3. График за срещите на отрасловите/браншовите организации на работодателските и синдикалните организации с работната група към МТСП за приемане и обсъждане на споразуменията - **Приложение № 3**;
4. Справка за **Средният осигурителен доход (СОД)** по икономически дейности и основни групи професии към 30.04.2014 г. - **Приложение № 1.**

Моля също да отчетете по целесъобразност и следните препоръки от страна на БСК:

1. През изминалите две години Европейската комисия отправи сериозни препоръки към България във връзка с прилагането на системата за определяне на МОД. За пореден път тази година, на 02.06.2014 г., Европейската комисия отправя такава препоръка към правителството на Република България (стр.5, т.12 и стр.8, т.3), че трябва да „извърши широкообхватен преглед на минималните осигурителни прагове, за да гарантира, че системата не осъкрява прекалено наемането на нискоквалифициирани лица.“. Тази препоръка бе повторена и от МВФ през 2013 г.

2. През тази година БСК отново отправи предложения за промени в трудовото и осигурително законодателство, както и за промяна на КСО и преустановяване на определянето на МОД (в приложение) или валидност на договорените прагове само за предприятия, които са били представени в рамките на съответното браншово договаряне.

3. При иницииране на договарянето, препоръчваме водене на конструктивен диалог, като се съобразявате с възможностите, перспективите и потенциала на предприятията с влошено състояние в съответния за бранш, така че постигнатият МОД за 2014 г. да не бъде за сметка на закриване на работни места.

4. На заседанието на РГ към МТСП по МОД за 2015 г. отново бе настоявано в преговорите да бъдат поканени и да участват всички браншови структури, членуващи в национално представени работодателски и синдикални организации в съответния бранш вместо водене на еднострани преговори.

5. При разбирателство между всички браншови структури на национално представените организации (синдикални и работодателски) за провеждане на двустранните поговори за място и време различно от това в МТСП, следва да уведомите МТСП, за да не бъде приемано като нежелание и отказ от водене на преговори.

6. При липса на предложение за договаряне, непостигане на договореност или ниска представителност (неучастие на всички представителни браншови сдружения), следва да се настоява за отказ от административно определяне на нови прагове на МОД за съответния бранш.

7. Министерството на финансите изготви през юни 2013 г. икономически анализ за влиянието на МОД върху пазара на труда и конкурентоспособността, резюме от който е качено на сайта на Министерството на финансите и което ви предоставяме за запознаване. МТСП също е възложило извършване на анализ за влиянието на МОД върху заетостта, но резултатите от него все още не са готови към настоящият момент на стартиране на преговорите.

Представителите на БСК в работната група – Йорданка Велинова, Григор Димитров и Кирил Желязков, са на разположение на браншовите организации за консултиране относно процеса по договаряне.

За контакти и информация: *Й. Велинова –02/987-63-03, j.velinova@bia-bg.com*, Гр. Димитров тел.02/93-209-70, gr.dimitrov@bia-bg.com и К. Желязков - 02/980-4909, branch@bia-bg.com.

Приложение: *съгласно текста*

С уважение,



БОЖИДАР ДАНЕВ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ

