



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008
1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх.№ *9112-5*
01.10.2014

ДО

Г-Н ДИМИТЪР ДИМИТРОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД
гр. Благоевград, пл. Георги Измирлиев 9

Г-Н ПАВЕЛ МАРИНОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ БУРГАС
гр. Бургас, ул. Цар Петър 1

Г-Н СТОЯН ПАСЕВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ВАРНА
гр. Варна, ул. Преслав 26

Г-Н ГЕОРГИ КАМАРАШЕВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ
ВЕЛИКО ТЪРНОВО
гр. Велико Търново, пл. Център 2

Г-Н КРЪСТЬО СПАСОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ВИДИН
гр. Видин, ул. Дунавска 6

Г-Н ВЕНЦИСЛАВ ВАСИЛЕВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ВРАЦА
гр. Враца, бул. Демокрация 1

Г-ЖА ЛИЛИЯНА ХРАНОВА - ПЕТКОВА
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ГАБРОВО
гр. Габрово, пл. Възраждане 5

Г-Н НЕДКО МАРЧЕВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ДОБРИЧ
гр. Добрич, ул. Независимост №5

Г-Н БИСЕР НИКОЛОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ
гр. Кърджали, бул. България № 41

Г-Н ИВАН КАРАКАШКИ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ КЮСТЕНДИЛ
гр. Кюстендил, ул. Демокрация 44

Г-Н МИЛКО НЕДЯЛКОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЛОВЕЧ
гр. Ловеч, ул. Търговска 43

Г-ЖА НИНА ПЕТКОВА
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ МОНТАНА
гр. Монтана, пл. Жеравица 1

Г-Н ИВАН ЙОРДАНОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПАЗАРДЖИК
гр. Пазарджик, ул. Екзарх Йосиф № 2

Г-ЖА БОЙКА ПЕТРОВА
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЕРНИК
гр. Перник, пл. Св. Иван Рилски №1Б

Г-Н БОЙКО БАЛТАКОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЛЕВЕН
гр. Плевен, пл. Възраждане № 1

Г-Н РОЗАЛИН ПЕТКОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ПЛОВДИВ
гр. Пловдив, ул. Никола Мушанов 1

Г-Н ИЛИЯН ДРАМАЛИЕВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ РАЗГРАД
гр. Разград, бул. Бели Лом 37 А

Г-Н СИМЕОН ИВАНОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ РУСЕ
гр. Русе, пл. Свобода 6

Г-Н СТОЯН БОНЕВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ СИЛИСТРА
гр. Силистра, ул. Добруджа №27

Г-ЖА ВАЛЯ РАДЕВА
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ СЛИВЕН
гр. Сливен, ул. Димитър Добрович №3

Г-Н ДИМИТЪР КРЪСТАНОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ СМОЛЯН
гр. Смолян, бул. България 14

Г-Н РОСЕН МАЛИНОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ СОФИЯ-ГРАД
гр. София, ул. Алабин 22

Г-Н ЮЛИАН ЛЕКОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА СОФИЙСКА ОБЛАСТ
гр. София, бул. Витоша 6

Г-ЖА ДИМИТРИНКА ПЕТРУНОВА
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА
гр. Стара Загора, Цар Симеон Велики 108

Г-ЖА СЕВДА ЕРМЕНКОВА
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ТЪРГОВИЩЕ
гр. Търговище, ул. Стефан Караджа 2

Г-Н КАДИР ИСОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ХАСКОВО
гр. Хасково, пл. Свобода 5

Г-Н ПЕТКО ШАРЕНКОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ШУМЕН
гр. Шумен , бул. Славянски 30

Г-Н НИКОЛАЙ ПЕНЕВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ ЯМБОЛ

гр.Ямбол, ул.Жорж Папазов 18

Г-ЖА ГИНКА ЧАВДАРОВА
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА НСОРБ
гр. София, ул. Голаш 23

ОТНОСНО: Представяне на предложения за Регионални програми за заетост и обучение, в изпълнение на чл. 31 от Закона за насърчаване на заетостта, за включване в Националния план за действие по заетостта през 2015 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

През 2015 г. пазарът на труда, търсенето и предлагането на работна сила ще зависят от осигуряването на стабилна и благоприятна международна и вътрешна бизнес среда за по-голямо стопанско оживление в страната. Срещането на търсенето и предлагането на работна сила както по сектори и по региони, така и за всяко обявено свободно работно място през 2015г. ще зависи от стабилното функциониране на пазара на труда и положителните промени в услугите по заетостта и активната политика на пазара на труда.

Принципът на регионализацията ще се развива и на него ще бъде подчинено и интегрирането на пазара на труда на неравнопоставените групи, които остават в състояние на продължителна безработица и са с ниски шансове за заетост. През 2014г. се реализират 256 регионални програми във всички области на страната, като е осигурена заетост на 2000 безработни. Тази политика ще се развива и в Националния план за действие по заетостта (НПДЗ) 2015 г.

Регионалните програми се разработват ежегодно, предлагат се от Комисиите по заетостта към областните съвети за развитие и се включват в националните планове за действие по заетостта в изпълнение на чл. 31, ал. 1. ал. 2, ал. 3 т. 3, ал.4, чл. 32 и чл. 33 от Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ). Регионалните програми за заетост са инструмент на политиката на пазара на труда, посредством който местните организации и общности могат да решават проблеми на местните пазари на труда, като повишат предлагането на работни места и заетостта в региона и допринасят за подобряване пригодността за заетост на безработни лица от общината/областта. Едновременно с това тези програми дават възможност за предприемане на действия за намаляване на безработицата и преодоляване на негативните тенденции на пазара на труда вследствие на икономическата криза.

В изпълнение на чл. 24, ал. 1 от Правилника за прилагане на ЗНЗ, **моля в срок до 31 октомври 2014г. да представите предложения за регионални програми за заетост за включване в НПДЗ 2015 г.** (на хартиен носител и по електронната поща: (Bachvarov@mlsp.government.bg). Програмите следва да съдържат обосновка за важността на предвидените от вас действия за подобряване на местния пазар на труда, необходимото финансиране, както и детайлно описание на видовете дейности, периода за изпълнение (начален и краен период, посочени месеци от 2015 г.), продължителността им, кой ще бъде работодателят по програмата, на какви длъжности ще бъдат назначавани безработните лица, колко лица ще бъдат назначени на съответните длъжности, обекти, на които ще работят лицата. В случай че е предвидено

обучение, същото би могло да бъде само по реда на чл. 63 от Закона за насърчаване на заетостта, следва да се посочи вида на обучението, обучаващата организация, работодателят, който ще осигури несубсидирана заетост на включените лица след обучението. През 2015 г. ще бъде финансирано само професионално обучение на безработни лица, което е обвързано с наемане за не по-малко от 6 месеца на конкретни работни места, съобразно придобитата квалификация.

Допустимите за финансиране дейности през 2015 г. са:

- осигуряване на субсидирана заетост;
- чиракуване или стажуване до 6 месеца;
- обучение по част от професия.

При разработването на предложенията следва да се съблюдават разпоредбите на чл. 16 и чл. 30а, от ЗНЗ, в които са регламентирани видовете плащания, които МТСП може да предоставя за реализиране на програми. Единичните размери на средствата за финансиране през 2015 г. ще бъдат определени в НПДЗ 2015г. Необходимо е да имате предвид и изискванията на чл. 56, ал. 1 от ЗНЗ и чл. 50 от Правилника за прилагане на ЗНЗ, както и чл. 30б от ЗНЗ.

При разработването на бюджетите на програмите следва да имате предвид, че общият размер на средствата за активна политика на пазара на труда за 2015г. за финансиране на регионални програми се предвижда да е около 10 млн. лв.

При разработване на бюджета на проекта следва да използвате следните единични размери за финансиране на активната политика на пазара на труда:

- Трудово възнаграждение на безработните лица – месечно възнаграждение от **380 лв.** при пълен работен ден и 2.26 лв. почасово трудово възнаграждение,;
- Допълнителни възнаграждения по минимални размери, установени в Кодекса на труда и в нормативните актове по неговото прилагане;
- Дължими вноски за сметка на работодателя за фонд "Пенсии", фонд "Трудова злополука и професионална болест", фонд "Общо заболяване и майчинство", фонд "Безработица" и Националната здравноосигурителна каса, определени в Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2015 г. и в Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2015 г.
- Обучение за придобиване на квалификация по част от професията за първа, втора и трета степен - 600 лв. максимален размер при 300 часа, пропорционално на учебните часове при по-малко от 300 часа;
- Стипендия – 8 лева на учебен ден.

Дейностите в регионалните програми следва да бъдат **съсредоточени върху включването в трайна заетост в частния сектор**, вкл. стажуване и чиракуване, областни и общински проекти, включващи дейности, които са съобразени с приоритетите на областната стратегия за развитие и на регионалните, областните и общински планове за развитие. Дейностите по програмите не следва да се ограничават до общественополезни дейности. **Областните комисии за заетост могат да одобряват и представят в МТСП не повече от една програма за община, включваща различни дейности в съответствие с регионалните приоритети, при един или повече работодатели.**

През 2015 г. активната политика на пазара на труда ще бъде насочена към следните основни **целеви групи**:

1. Безработни младежи до 29 г. с подгрупа до 25г., младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's);
2. Безработни над 50-годишна възраст.;
3. Продължително безработни лица;

4. Безработни с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни с ниско образование (включително от ромски произход);
5. Хора с увреждания.
6. Лица извън работната сила, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица.

През 2015 г. по регионални програми ще се финансират дейности за посочените целеви групи.

Регионалните програми целят преди всичко справяне с местни проблеми на пазара на труда. Тяхната цел не е изграждането на инфраструктурни обекти, нямат инвестиционен характер и **не трябва да дублират Национална програма „Клио“, проект „Красива България“, Национална програма „Сигурност“ и схеми по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.**

Програмите трябва да бъдат подробно разписани, съгласно приложен към писмото формуляр. Електронен вариант на формуляра е достъпен на официалната страница в Интернет на МТСП (www.mlsp.government.bg), секция „Документи, други документи“.

Вносители могат да бъдат областните и общинските администрации, социалните партньори и други юридически лица, но програмите следва да бъдат одобрени от Комисията за заетост (*чл. 33, ал. 2 от ЗНЗ*).

Към всяка регионална програма **следва да бъдат приложени следните документи:**

- копие от протокол от заседанието на Комисията за заетост, на което програмата е била одобрена;
- писмо от съответната дирекция „Бюро по труда“ удостоверяващо, че има достатъчно регистрирани безработни лица от целевата група, за която е разработена програмата;
- писма за подкрепа, удостоверяващи ангажиментите на работодатели по програмата за осигуряване на заетост (на колко лица, за какъв период от време и длъжностите, на които ще бъдат назначени лицата)

В изпълнение на чл. 31, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта **Комисия, определена със заповед на министъра на труда и социалната политика, ще извърши оценка на представените програми.** При разглеждането им те ще се оценяват по критерии в две основни направления: състояние на местния пазар на труда и оценка на целевата група, дейности и устойчивост на резултатите от реализацията на програмата, финансов принос на работодателя. При оценката ще се отчита равнището на безработица през първото шестмесечие на 2014 г. в териториалната единица (област, община), в която ще се реализира програмата и особеностите на безработицата в региона. При оценката **ще се насърчава осигуряването на заетост в частния сектор и съфинансиране на дейностите, социалното партньорство, устойчивостта на заетостта и възможностите за оставане на работа след субсидирания период.**

Няма да бъдат оценявани програми, които са представени след крайния срок и чиито дейности:

- осигуряват заетост в сектор селско и горско стопанство;
- включват предоставяне на социални услуги (личен и социален асистент, домашен помощник);
- дублират дейности, които се извършват от лица на социално подпомагане по ЗСП;
- не съдържат конкретна информация за работата, която ще се извършва, обектите на които ще се работи (необходимо е да се посочат работодатели, длъжности на които ще бъдат назначавани безработните лица, обекти на които ще

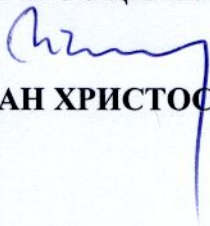
се извършват дейностите др.);

- предвиждат само провеждането на обучения, без осигуряване на заетост, , в т.ч. стажуване или чиракуване при конкретни работодатели.

Одобрените от Комисията програми ще бъдат включени за финансиране в Националния план за действие по заетостта 2015 г.

Надяваме се на активното Ви участие и на ползотворно сътрудничество за изпълнение на дейности за намаляване на регионалните различия на пазара на труда.

**ЗАМ. МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ И
МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА:**


ПРОФ. Д-Р ЙОРДАН ХРИСТОСКОВ