

✓ Оцени уменията си!

✓ Оцени екипа си!

✓ Учи онлайн!



Влез в MyCompetence.bg



## Осъществени дейности и постигнати резултати

## Постигнати цели

### ✓ Изградена организационна инфраструктура, вкл.:

- \* Национална референтна мрежа от 20 секторни и 10 регионални звена за оценка на компетенциите,
- \* Национален съвет за оценка на компетенциите;
- \* Национален център за оценка на компетенциите.

### ✓ Разработени са:

- \* по 4 национални проучвания на: пазара на труда и компетенциите на работната сила; развитието на предприятията; тенденциите в технологичното развитие; състоянието на човешкия капитал,;
- \* 68 секторни анализи, както и множество експертни разработки (доклади, позиции и др.);
- \* 4 пакетни предложения за промени в приложимата нормативна уредба с цел провеждане на ефективна държавна политика за повишаване на адаптивността, ефективността и балансиране на търсенето и предлагането на пазара на труда;
- \* цялостна приложна методология на национална система за оценка на компетенциите, съобразена с водещи световни модели, вкл. методически указания, класификатори на компетенции и др.;
- \* професионални стандарти (секторни модели) за 20 икономически сектора;
- \* платформа за създаване на фирмени компетентностни профили и карти за оценка на ключови длъжности;
- \* повече от 20 инструмента за оценка и самооценка на компетенциите и потенциала на служителите (тестове и въпросници);
- \* над 20 онлайн курса за електронно обучение.

✓ **Описани са изискванията за 460 ключови длъжности**, вкл. над 1800 компетенции и 9000 поведенчески индикатора, извлечени от практиката, чрез които се установява степента на владееене на съответната компетенция;

✓ **Проведени са тестове на секторни модели** за оценка на компетенциите на работната сила в 115 пилотни предприятия;

### ✓ Обучени са:

- \* 2 720 души по ключови компетенции;
- \* 450 оценители на компетенции чрез MyCompetence;
- \* 625 работодатели, ръководители „Човешки ресурси“, служители и др. заинтересовани лица;

✓ **Консултирани са** над 1000 лица и организации;

✓ **Проведени са 48 работни форуми** - конференции, пресконференции, кръгли маси, семинари и др.;

✓ **Осъществено е обвързване на проектните дейности с други европейски проекти и програми (ESCO, EQF, ECVET, EQARF, EU-секторни съвети, актуализиране на учебните планове и програми в 8 висши училища, валидиране на знания, умения и компетентности, прогнозиране на потребностите от работна сила и др.)**

✓ **С цел популяризиране на проекта и на MyCompetence са осъществени следните дейности:**

- \* Публикувани са над 5000 информации в портала на проекта - [www.competencemap.bg](http://www.competencemap.bg);
- \* Разработени и разпространени са над 20 вида рекламно-информационни материали, вкл. брошури, стикери, плакати, уеб-банери, видеоклип и др.;
- \* Осигурени са повече от 3 600 публикации в медиите.

✓ **Изградена и внедрена е онлайн базирана Информационна система за оценка на компетенциите на работната сила на браншово и регионално равнище (MyCompetence).** Системата съдържа секторни компетентностни модели и каталози с компетенции, длъжностни профили и стандарти, инструменти за оценка на компетенциите, платформа за е-обучение, ресурсен каталог за развитие и др.

✓ **Анализирани и дефинирани са работодателските изисквания** към компетенциите на работната сила при отчитане на европейските, националните и браншовите стандарти;

✓ **Чрез изградената Национална референтна мрежа са подобри координацията и информационният обмен** между националните, браншовите и регионалните структури на работодателите, синдикатите и отговорните държавни институции при оценяване на компетенциите на работната сила;

✓ **Постигната е национална популярност на MyCompetence** и са създадени предпоставки за интегрирането на системата в електронното правителство;

✓ **Достигнато е до целевите групи**, вкл. до:

- \* работодатели и мениджъри „Човешки ресурси“;
- \* работници и служители;
- \* студенти и ученици в професионални гимназии;
- \* служители в институции и организации, работещи на пазара на труда и в образователната система;
- \* Непряко са обхванати всички потенциални и фактически потребители на MyCompetence.



## Икономически ефект

### Прилагането на MyCompetence създава условия за:

- \* Повишаване на производителността на труда с до 30%;
- \* Съкращаване на загубите от слаба трудова и технологична дисциплина с до 50%;
- \* Намаляване на текучеството на персонал с до 50%;
- \* Намаляване на разходите за неефективен подбор на персонал с до 80%;
- \* Съкращаване на срока за адаптиране на новопостъпилите работници и служители с до 50%.

## За проекта

### Наименование на проекта:

“Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони”

Период на изпълнение: 2009-2014 г.

Обща стойност: 9 920 459 лв.

### Изпълнител:

Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес

### Партньори:

Конфедерация на независимите синдикати в България  
и Конфедерация на труда „Подкрепа“

## ОСНОВНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОЕКТ „РАЗРАБОТВАНЕ И ВНЕДРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИОННА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНКА НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ НА РАБОТНАТА СИЛА ПО БРАНШОВЕ И РЕГИОНИ“



## За контакт:

София 1000, ул. Алабин 16-20

тел. 02 932 09 11, 932 09 47, 02 932 09 46

E-mail: office@competencemap.bg, office@bia-bg.com

www.competencemap.bg, www.mycompetence.bg, www.bia-bg.com

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.



Европейски съюз

Оперативна програма  
“Развитие на човешките  
ресурси” 2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд