

Изм. № 04-00-9#-2/ 09.10.2026 г.

**ДО**

**Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ**

**ЗАМЕСТИНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

**МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ И**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА  
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**ОТНОСНО:** Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДОНЕВ,**

Представяме на Вашето внимание становището на Българската стопанска камара във връзка с внесения за разглеждане в Националния съвет за тристранно сътрудничество проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

Българска стопанска камара подкрепя проекта на постановление на Министерския съвет.

Предложеният подзаконов механизъм конкретизира приетите изменения в чл. 244 от Кодекса на труда и отразява постигнатия между представителните организации на работниците и служителите и на работодателите компромис. С него автоматично определяне на минималната работна заплата се заменя с прозрачен диапазон за преговори и с реално участие на социалните партньори при определянето на конкретния размер.

Положително оценяваме използването на официални и проверими показатели, чрез които критериите по чл. 244, ал. 2 от Кодекса на труда се прилагат по прозрачен и възпроизводим начин, както и равната им тежест при изчисляването на горната граница. Показателите изпълняват различни, взаимно допълващи се функции. Средногодишното изменение на индекса на цените на малка по състав кошница отразява ценовата динамика и служи като показател за изменението на покупателната способност. Годишното изменение на медианната работна заплата отразява движението в центъра на разпределението на заплатите и е по-слабо повлияно от много високите възнаграждения, а изменението на средната работна заплата показва общата динамика на възнагражденията в икономиката.

Този подход съответства и на методологичните разяснения в Доклада на експертната група на Европейската комисия относно транспонирането на Директива (ЕС) 2022/2041 от ноември 2023 г. В него покупателната способност е свързана с абсолютното измерение на адекватността, а равнището, разпределението и нарастването на заплатите – с относителното ѝ измерение. Докладът посочва средната и медианната заплата като възможни показатели за общото равнище на заплатите и разглежда производителността като връзка между минималната работна заплата и устойчивостта на растежа на заплатите и заетостта. В ежегодния механизъм се отчита динамиката на показателите, а достигнатото равнище на минималната работна заплата се проверява отделно чрез периодичната оценка на адекватността.

Отчитането на реалното изменение на brutната добавена стойност на един зает за десетгодишен период ограничава влиянието на краткосрочните икономически колебания и позволява показателят да отразява устойчиво реализираната производителност. Историческите данни осигуряват по-голяма обективност, проверимост и съпоставимост на изчисленията и намаляват зависимостта на горната граница от прогнозни допускания, които могат да се различават и да бъдат съществено ревизирани. При преговорите за конкретния размер в рамките на определения диапазон социалните партньори могат да използват и прогнози за производителността, икономическия растеж, заетостта, инфлацията и други показатели, въздействащи върху пазара на труда и икономическата активност.

Подкрепяме предвидената организация на преговорите, включително предоставянето от Националния статистически институт на данните и изчисленията до 1 април, приключването на преговорите до 15 май и представянето на доклад за резултатите до 31 май. Тези срокове създават необходимата предвидимост както за социалния диалог, така и за планирането на разходите за труд от предприятията.

Подкрепяме и отделянето на периодичната оценка на адекватността от ежегодното определяне на минималната работна заплата. Приемаме при тази оценка да се отчитат съотношението на минималната работна заплата към брутната медианна работна заплата, включително спрямо референтната стойност от 60 на сто, както и издръжката на живота, определена по официална, прозрачна и устойчиво приложима методика на Националния статистически институт.

Оценката на адекватността има аналитична и ориентиrowъчна функция. Тя следва да установи степента на адекватност и отклоненията спрямо избраните ориентири. Доколкото директивата не установява задължение за постигане на предварително определен резултат, референтните стойности не са самостоятелни долни граници, не пораждат автоматично задължение за изравняване и не заместват преговорите.

Подчертаваме, че изчислената горна граница очертава максималната стойност на диапазона за договаряне, а не предварително определен или препоръчителен размер. Конкретният размер следва да бъде резултат от преговорите и от преценка на актуалните икономически условия, като Министерският съвет взема предвид доклада на социалните партньори.

Не възразяваме срещу предложеното заличаване в чл. 8 на абсолютната минимална стойност от 0,51 евро за всеки отработен час или част от него през нощта. Запазва се правилото допълнителното възнаграждение да бъде не по-малко от 0,15 на сто от минималната работна заплата за страната, което при действащия размер осигурява по-висока часова стойност.

**С УВАЖЕНИЕ,**

**ДОБРИ МИТРЕВ**

Председател на УС на БСК