



Изх. № 11-08-4

05.2.2010 г.

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР
НА АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Г-ЖА РОСИЦА СТЕЛИЯНОВА

Т У К

Относно: официално внасяне на въпроси по системата за обучение с ваучери, останали без отговор на заседанието на СИД от 02.02.2010 г.

УВАЖАЕМА ГОСПОДО СТЕЛИЯНОВА,

Във връзка със стартиращите по ОП РЧР операции¹ за обучение с ваучери е необходимо да се даде ясен отговор на няколко въпроса, които са изключително важни за устойчивостта на тези операции и тяхното успешно реализиране до 2012 г. С настоящето внасяме на вниманието Ви установените до момента неясни послания в публичното пространство с молбата да получим еднозначни отговори в писмен вид, което ще бъде гаранция за елиминиране на несъответствия в процеса на реализацията на услуги срещу ваучери.

1. Ясна дефиниция на понятието „**дистанционно обучение**“ като възможна форма на обучение, описана в процедурата за подбор на доставчици на АЗ, т.7 и т.8, доколкото към момента нямаме национален образователен стандарт за дистанционно обучение. Ще се допуска ли комбиниране между електронно обучение, присъствена и неприсъствена форма на обучение, вкл. самоподготовка и комбиниране с кореспондентска форма на обучение? Кои са индикаторите за изпълнение, които АЗ ще приема за като индикатори за отчитане на дистанционното обучение. Ще се допусне ли подход към доставщиките на услуги сами да предлагат вида на дистанционното обучение като прилагат съответната методика, която да бъде оценявана при подбора на доставщиките?
2. Писмено становище на Министерство на финансите относно **режима на сделката с ваучери по ЗДДС относно доставщиките на услугите**. В момента в публичното пространство се разпространява информация, че ваучерните сделки са „освободени“ сделки като в нито един случай не се посочва по реда на кой член от ЗДДС. Ако ваучерът е ценна книга, която е платежното средство при сделките с ваучери, ще бъдат ли задължени доставщиките на услуги да издават фактури на приносителите на ваучери съгласно закона за счетоводството? Какви следва да бъдат тези фактури в случая на предоставяне на обучение за ключови компетенции, което не попада в обхвата на чл. 41, т.1/а от ЗДДС? Както разбираете, отговорите на тези въпроси са изключително важни в стартовия етап на операциите и е необходимо те да бъдат официално публикувани от МФ.

¹ „Аз мога“, „Адаптивност“ и „Развитие“, финансиирани по ОП РЧР

3. Ясен и **единозначен отговор** на следните въпроси:

- 3.1. Възможно ли е обучението на заети лица да се осъществява в базата на работодателя, при който са заети?
- 3.2. Възможно ли е доставчикът на услуги да обучава с ваучери собствените си служители?
- 3.3. Възможно ли е при недостатъчен за сформиране на учебна група брой кандидати за даден вид обучение, доставчикът на услуги да включи в групата за обучение лица с ваучери, издадени на името на друг доставчик на услуги, който е включен в списъка с доставчиците на услуги по същата специалност за обучение, вж. т. 1.5 от общите условия към Споразумението?.

В момента сме **свидетели на противоположни отговори** на тези въпроси от страна на УО и междинното звено (МТСП и АЗ), дадени неофициално по време на публични дискусии. Това е изключително опасно явление и подлага на риск реализацията на посочените операции и респективно на ОП РЧР. Молбата ни е в най-кратки срокове да бъдат официално публикувани в ръководство или на електронната страница на АЗ отговорите на така поставените въпроси със съответните мотиви при отрицателните отговори.

4. Допълнителни въпроси, за които **няма отговор в момента** са:

- 4.1.Ако обучаващото се с ваучер лице по своя воля прекрати участието си в обучението (започване на работа, виновно неявяване, смърт), как на Доставчика на услуги ще бъдат възстановени вложените до момента на напускането/отпадането средства за обучението? В съществуващите до момента официални указания към доставчиците на услугите, този въпрос не е коментиран. Необходимо е официално изявление на АЗ по този въпрос със съответните мотиви.
- 4.2.Има ли ограничение по отношение на заети лица, които са се обучавали по други мерки и операции (ФАР, ОП „РЧР“ и др.) и в какъв срок след приключване на предишното обучение могат да се обучават с ваучери:
 - по същата специалност за надграждане;
 - по друга специалност.

5. Използвам случая да Ви уведомя, че в БСК все повече зачестяват сигнали от работодатели, които са бенефициенти по проекти в рамките на операция „КУ“, чийто проекти са приключили, надлежно са отчетени до средата на 2009 г., и до момента (поне осем месеца по-късно) все още не са получили балансовите плащания от ОП РЧР. Същевременно не са обявени никакви причини за забавянето на плащанията. Молбата ни е да получим задоволителен отговор на този въпрос, който да комуницираме до нашите членове с цел намаляване на напрежението сред работодателите и най-вече с цел запазване на атрактивността на ОП РЧР сред работодателите. В противен случай съществува много голям риск работодателите да се оттеглят изцяло от по-нататъшно участие в дейности по ОП РЧР, което сериозно ще намали усвояемостта на средствата по програмата.

Директор ПО и член на СИД
От квотата на БСК

Гая Божанова