ТРЯБВА ЛИ ДА СЕ ПРОМЕНЯТ ПРАВИЛАТА ЗА ПЕНСИОНИРАНЕ В СЕКТОР “СИГУРНОСТ”?

Среща със Синдикалната федерация на служителите в МВР

(29 ноември 2011 г.)

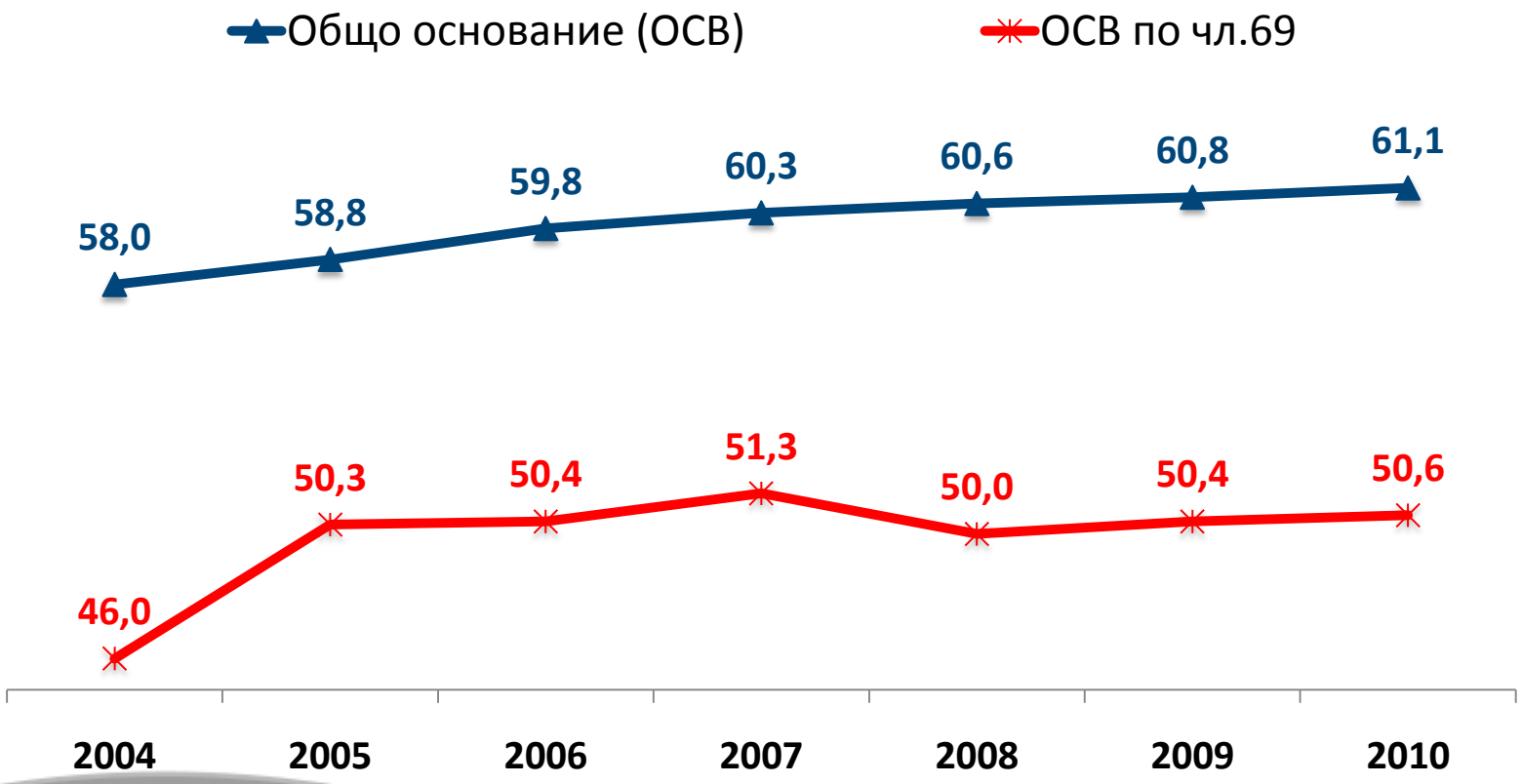
Няколко принципни постановки

- Пенсионната система е деформирана и несправедлива спрямо коректните осигурители;
- Налице е сериозен дефицит в бюджета на ДОО;
- Необходими са спешни и непопулярни реформи – пакет от мерки;
- Ефектите от реформата трябва да се поемат солидарно!
- За реформата е нужен обществен консенсус и разум!

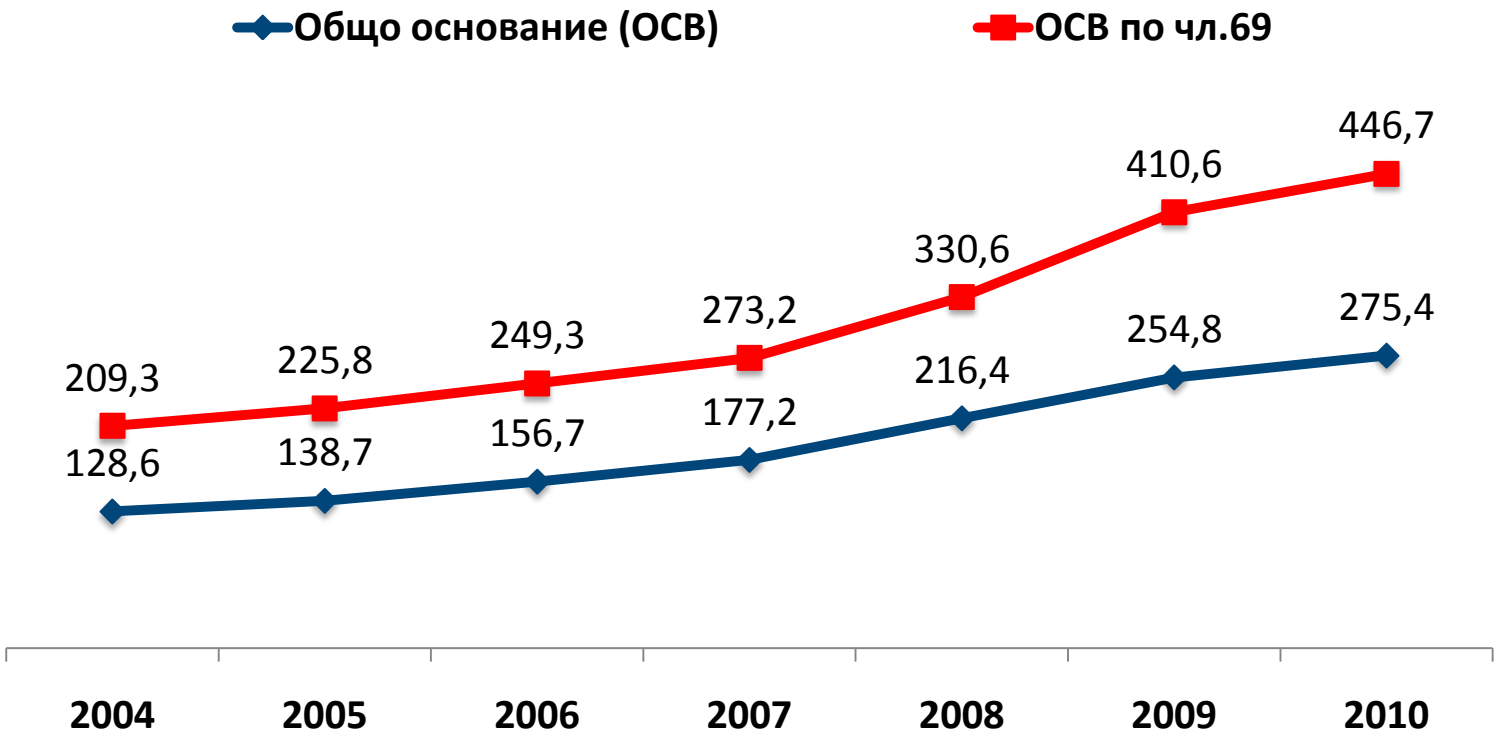
Защо пенсионната ни система е в това критично състояние?

- Намаление на работните места, т.е. на осигуряваните лица (320 000 души за 2 години);
- Демографски срив, вкл. продължаваща емиграция;
- Натоварване на осигурителната система със социални функции;
- Неравнопоставеност между държавата (като работодател) и останалите работодатели;
- Неравнопоставеност между отделните групи осигурени.
- През 2010 и 2011г. на едно заето и осигурено лице се пада един пенсионер при съотношение 2:1 преди 20 г.
- Голям сив сектор (невнасяне на осигуровки);

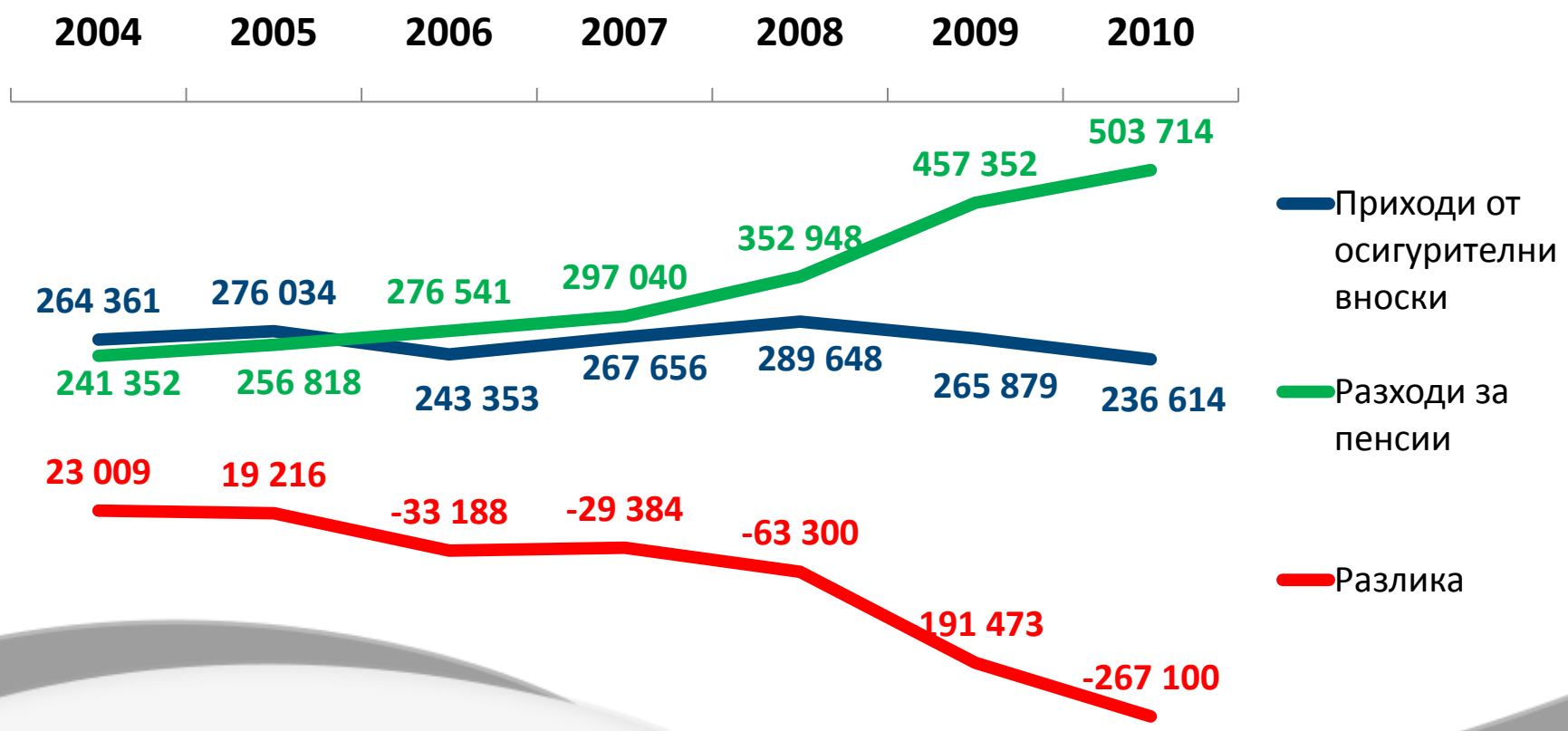
Средна възраст на пенсиониращите се



Среден размер на пенсиите (в лв.)



Приходи и разходи на ДОО за сектор “Сигурност”



За сектор “Сигурност”

- Прилага се уравниловка, водеща до дискриминиране на тези, които работят “на терен” при рискови условия!
  = Това важи и при пенсиониране, и за обезщетенията при напускане
- Не се внасят необходимите средства за покриване на осигурителния риск:
  = Вноските трябва да бъдат с 24-25% по-високи, по актюерски разчети!
- С по 3 месеца закъсняват трансферите към ДОО,
  без да се налагат съответните санкции.

Какво предложиха други работодателски организации за сектор “Сигурност”?

За получаване право на пенсия:

- **Увеличение на изискуемия общ осигурителен стаж от 25 на 27 г.**

За обезщетенията при напускане:

- **15 вместо 20 заплати обезщетение при база 75% (вместо 100%) от брутното месечно възнаграждение за всяка прослужена година**

Какво предложи БСК?

- Държавата да бъде равностоен осигурител, като внася реалните размери на вноските за осигурените от нея лица;
- Работещите по служебни правоотношения да внасят за своя сметка лични осигурителни вноски, както всички останали осигурени лица, без да им се намалява чистото трудово възнаграждение;
- Средствата за осигуровки да се изплащат от бюджетите на отделните ведомства, а не от централния бюджет;
- При просрочие ведомствата да дължат същите наказателни лихви, както е предвидено за останалите работодатели;
- Преглед на професиите и длъжностите, които ползват права за ранно пенсиониране по нови, по-обективни и по-справедливи критерии. Основен критерий да бъде оценката на риска и тежестта на работа;

Какво предложи БСК?

- Отделяне в самостоятелни фондове към бюджета на ДОО на пенсиите за категорийните работници от първа и втора категория и за работещите в сектор «Сигурност», като последният се захранва частично от приходи от продажба на военно имущество и дълготрайни активи;
- Извеждане от солидарния пенсионен стълб на всички социални плащания, които не са свързани с осигурителен принос;
- Въвеждане на ефективен контрол върху експертизата на трудоспособността и отпускане на инвалидните пенсии;
- Създаване на условия на конкуренция между пенсионните фондове и увеличаване на доходността;

Какво предложи БСК?

Мерки за повишаване доверието към пенсионната система и намаляване на сивия сектор, в т.ч.:

- Премахване на тавана на пенсиите;
- Последователна политика за едновременна актуализация на всички пенсии;
- Стимули за работещите пенсионери да внасят социални осигуровки върху дохода от трудова дейност;
- Навършилите пенсионна възраст лица, които продължават да работят, без да им е отпусната пенсия, да получат по-осезаема компенсация за всяка година допълнителен трудов стаж.

Какво предложи БСК?

На основата на изчерпателен анализ,

оценка на въздействието на горните мерки и прогнозата за

- *Демографските процеси, вкл. емиграция,*
- *Закриването или разкриването на работни места*
- *Промените в броя на осигурените лица и пенсионерите,*

да се определят сроковете и стъпките за <u>едновременно</u> плавно

увеличаване на изискуемия трудов стаж и възрастта за пенсиониране.

ТРЯБВА ЛИ ДА СЕ ПРОМЕНЯТ ПРАВИЛАТА ЗА ПЕНСИОНИРАНЕ В СЕКТОР “СИГУРНОСТ”?

Среща със Синдикалната федерация на служителите в МВР

(29 ноември 2011 г.)