

НАРЕДБА

ЗА БОЛЕСТИТЕ, ПРИ КОИТО РАБОТНИК ИЛИ СЛУЖИТЕЛ, БОЛЕДУВАЩ ОТ ТЯХ, ИМА ОСОБЕНА ЗАКРИЛА СЪГЛАСНО чл. 333, ал. 1, т. 3 от КОДЕКСА НА ТРУДА

Чл. 1. /1/ С тази наредба се определят болестите, при които работниците и служителите ползват особена закрила.

/2/ В случаите по чл. 328, ал. 1, точки 2, 3, 5, 11 и чл. 330, ал. 2, т. 6 от Кодекса на труда работодателят може да уволни само с предварително разрешение на инспекцията по труда за всеки отделен случай работник или служител, боледуващ от някоя от следните болести:

1. исхемична болест на сърцето;
2. активна форма на туберкулоза;
3. онкологични заболявания;
4. професионални заболявания;
5. психични заболявания;
6. захарен диабет (тип I или тип II с късен съдово-дегенеративен синдром);
7. хронично протичащи неврологични заболявания с остатъчен функционален дефицит:

а) състояние след преживяни мозъчно-съдови инциденти с остатъчен функционален дефицит;

б) дегенеративни заболявания на нервната система (множествена склероза, прогресивна мускулна дистрофия, миастения и миастенни синдроми, латерална амиотрофична склероза, неврална и спинална мускулна атрофия, сирингомиелия и др.);

в) Паркинсонова болест и други екстрапирамидни синдроми;

г) епилепсия;

д) детска церебрална парализа;

е) състояние след преживян полиомиелит;

ж) състояние след операция за хидроцефалия;

8. синдром на придобита имунна недостатъчност и носители на HIV;

9. болни с извършена органна трансплантация;

10. активни форми на хепатит B и хепатит C;

11. хронични бъбречни заболявания изискващи диализно лечение

/3/ Работодаателят е длъжен да събере предварителна информация от работника или служителя, който е определен за уволнение, страда ли от болести, посочени в ал.2.

Чл. 2. /1/ Работник или служител, който страда от болест, посочена в чл. 1, ал.2, е длъжен при поискване да представи на работодателя си в три дневен срок епикриза и/ или медицински документ удостоверяващ, че е диспансеризиран за някоя от болестите по чл.1, ал.2

/2/ В случай че работникът или служителят разполага с документи, удостоверяващи хода на болестта и провежданото лечение извън посочените по ал. 1, е длъжен да ги представи на работодателя в три дневен срок.

Чл. 3. Работодателят представя получените медицински документи по чл. 2 пред съответната Териториална експертна лекарска комисия (ТЕЛК) чрез Регионалната картотека на медицинските експертизи (РКМЕ).

Чл. 4. /1/ Териториалната експертна лекарска комисия въз основа на представената медицинска документация в седемдневен срок изготвя експертно решение.

/2/ При необходимост ТЕЛК извършва преглед на работника или служителя и/или назначава допълнителни изследвания и/или консултации с други медицински специалисти с оглед осигуряване на най-правилната преценка. В тези случаи ТЕЛК взема решение в седемдневен срок след извършване на изследванията и представяне на съответните документи от тях.

/3/ В експертното решение по ал. 1 се посочват:

1. болестта, от която страда работникът или служителят;
2. преценка на работоспособността на работника или служителя за заеманото работно място;
3. противопоказаните условия на труд;
4. възможните неблагоприятни въздействия върху развитието на болестта при уволнение.

/4/ Експертното решение на ТЕЛК се изпраща служебно до работодателя и до работника или служителя в 20 дневен срок от неговото изготвяне.

Чл. 5. Работодателят отправя до съответната Дирекция „Инспекция по труда” писмено искане за разрешение за всеки определен за уволнение работник или служител, който страда от болестите, посочени в чл. 1, ал.2, като прилага към него и експертното решение на ТЕЛК.

Чл. 6. /1/ Въз основа на документите по чл. 5 Дирекция „Инспекция по труда” в седемдневен срок отказва или издава разрешение за уволнение за всеки отделен работник или служител да даде на работодателя разрешение за уволнение за всеки отделен работник или служител.

/2/ Актовете по ал. 1 подлежат на обжалване по реда на Административнопроцесуалния кодекс.

Преходни и заключителни разпоредби

§ 1. Процедурите, които са започнали преди влизане в сила на тази наредба, се довършват по досегашния ред.

§ 2. Наредбата се издава на основание чл. 333, ал. 1, т. 3 от Кодекса на труда и отменя Наредба № 5 за болестите, при които работниците, боледуващи от тях, имат особена закрила съгласно чл. 333, ал. 1 от Кодекса на труда (ДВ, бр. 33 от 1987г.).

§ 3. Наредбата влиза в сила в триднневен срок от обнародването ѝ в Държавен вестник.