

Изм. № 04-00-8#2/10.9.2026

ДО

Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ

ЗАМЕСТИНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

ОТНОСНО: Законопроект за допълнение на Кодекса на труда, № [52-654-01-114](#), внесен от Галя Василева и група народни представители

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДОНЕВ,

Представяме на Вашето внимание становището на Българската стопанска камара по Законопроекта за допълнение на Кодекса на труда, № 52-654-01-114, внесен от Галя Василева и група народни представители, във връзка с предстоящото му разглеждане в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Сключването на срочен трудов договор предполага страните да са наясно с неговия характер и с обстоятелството, че трудовото правоотношение ще бъде прекратено с изтичането на уговорения срок или при настъпването на определеното в договора събитие. Срочният характер на трудовото правоотношение представлява съществен елемент от договореността между страните и не следва да бъде променян чрез въвеждане на допълнителни ограничения, които фактически изменят предназначението на този вид договори.

Следва да се има предвид също, че осигурителните права на майките са гарантирани и при прекратяване на трудовото правоотношение, при наличие на предвидените в законодателството условия. Поради това, не смятаме, че защитата на правата на майките следва да се осигурява чрез промени в характера и режима на срочните трудови договори.

Предлаганото продължаване на трудовото правоотношение би имало и допълнителни последици за работодателя, включително по отношение на натрупването на платен годишен отпуск. При прекратяване на трудовия договор за неизползвания платен годишен отпуск се дължи съответното обезщетение от работодателя, което следва да бъде отчетено при оценката на въздействието на предлаганата промяна.

В случай че се преценява необходимост от въвеждане на допълнителна закрила на майчинството, смятаме, че следва да бъде потърсено подходящо нормативно решение, което пряко да гарантира тази закрила, без да се променя установеният режим на срочните трудови договори и без да се създава несигурност за работодателите, от една страна, и работниците и служителите, от друга, относно действието на договорените трудови отношения.

С оглед на изложеното, Българската стопанска камара се въздържа от подкрепа на законопроекта и смята, че поставените с него цели следва да бъдат реализирани чрез други подходящи нормативни механизми, които не променят характера на срочните трудови договори.

С УВАЖЕНИЕ,

ДОБРИ МИТРЕВ

Председател на УС на БСК