

Изм. № 04-00-8#1/10.9.2026

ДО

Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ

ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,
МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ И
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА
ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

ОТНОСНО: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда № [52-654-01-97](#), внесен от Свилен Трифонов и група народни представители

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДОНЕВ,

Представяме на Вашето внимание становището на Българската стопанска камара относно законопроекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда № 52-654-01-97, внесен от Свилен Трифонов и група народни представители, във връзка с предстоящото му разглеждане в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Българската стопанска камара принципно подкрепя инициативи, насочени към намаляване на административната тежест за работодателите и създаване на по-гъвкава нормативна среда, която улеснява достъпа до пазара на труда, особено в условията на задълбочаващ се недостиг на работна сила. В този смисъл предложеният законопроект поставя важен въпрос относно режима за наемане на лица, ненавършили 18 години.

Предложението предвижда разрешителният режим по чл. 303, ал. 3 от Кодекса на труда да бъде заменен с режим на предварително уведомяване до съответната дирекция „Инспекция по труда“, като същевременно се запазва възможността условията и редът за уведомяване да бъдат уредени с подзаконов нормативен акт.

БСК споделя разбирането, че разрешителните режими следва да се прилагат, само когато това е обосновано от необходимостта за защита на особено значими обществени интереси. През последните години работодателските организации последователно настояват за преминаване към уведомителни режими там, където предварителното административно разрешение не създава допълнителна реална защита, а води основно до забавяне на стопанската дейност.

В практиката получаването на разрешение за наемане на непълнолетни лица често е свързано със значителни срокове, което създава затруднения особено за сезонните отрасли – туризъм, хотелиерство, ресторантьорство, търговия, земеделие и услуги. Нерядко работодателите се отказват да наемат ученици именно поради административната процедура, независимо че работните места отговарят на всички нормативни изисквания.

Поради това, БСК оценява положително намерението за оптимизиране на режима.

Същевременно, следва да се отчете, че разрешителният режим има и превантивна функция, свързана със защитата на здравето, безопасността и развитието на лицата под 18-годишна възраст. Българското законодателство е изградено в съответствие с международните стандарти на Международната организация на труда и европейското законодателство, които изискват държавата да осигурява повишена закрила на непълнолетните работници. Преминаването към уведомителен режим не следва да води до застрашаване или отслабване на тази закрила.

Ето защо БСК смята, че при евентуално приемане на законопроекта е необходимо:

- Работодателят да продължи да разполага с всички изискуеми медицински документи, оценката на риска и документите, удостоверяващи, че конкретната работа е допустима за съответната възраст;

- Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ да разполага с възможност за незабавен последващ контрол и при необходимост да постановява преустановяване на работа, когато се установят нарушения;
- Уведомяването да се извършва изцяло по електронен път чрез стандартизиран електронен формуляр;
- Да бъде определен ясен минимален срок между подаването на уведомлението и фактическото започване на работа, който да позволи при необходимост извършването на своевременна проверка.

Предвидената промяна в чл. 404, ал. 1, т. 5 представлява логична последица от промяната на режима и следва да бъде подкрепена.

Независимо от изложеното, намираме за необходимо в наредбата по чл. 303, ал. 4 да бъдат подробно регламентирани:

- съдържанието на уведомлението;
- документите, които работодателят следва да съхранява;
- редът за електронно подаване;
- основанията за извършване на последващ контрол от Инспекцията по труда.

По този начин предложението би могло да доведе до намаляване на административната тежест и разходите за работодателите; по-бързо наемане на ученици и непълнолетни лица през летните и сезонните кампании; по-висока заетост сред младите хора и създаване на трудови навици; ограничаване на стимулите за недекларирана заетост.

Българската стопанска камара подкрепя предложението за преминаване от разрешителен към уведомителен режим при наемането на лица, ненавършили 18 години, доколкото то е насочено към намаляване на административната тежест за бизнеса и улесняване на достъпа на младите хора до пазара на труда. Подчертаваме, че подкрепата ни е обусловена от създаването на достатъчно гаранции, че няма да бъде отслабена закрилата на непълнолетните работници, включително чрез ясно разписан електронен уведомителен режим, ефективен последващ контрол от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ и запазване на всички изисквания относно безопасните и здравословни условия на труд.

С УВАЖЕНИЕ,

ДОБРИ МИТРЕВ

Председател на УС на БСК