



Изх. № 05 – 02 - 44/ 22.10.2013г.

ДО

МИНИСТЪРА НА ФИНАНСИТЕ

**МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР НА НАП

УПРАВИТЕЛЯ НА НОИ

КОПИЕ:

МИНИСТЪРА НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА НСИ

ОТНОСНО: становище на БСК по проект на НАРЕДБА за изменение и допълнение на Наредба № Н-8 от 2005 г. за съдържанието, сроковете, начина и реда за подаване и съхранение на данни от работодателите, осигурителите за осигурените при тях лица, както и от самоосигуряващите се лица, публикуван от МФ за обществено консултиране в срок до 24.10.2013г.

1. БСК подкрепя предложените изменения и допълнения целящи унифициране и оптимизиране на декларирането и приложимите срокове, както и ограничаванена нарушенията при подаване на данни по реда Наредба № Н-8 от 29.12.2005 г.

2. Следва да се разгледа възможността, оценят ефектите и предприемат спешно необходимите нормативни промени и действия за обединяване на отчетните форми за деклариране на данни за трудовите и осигурителни отношения, подавани понастоящем с уведомлението по чл. 62, ал. 4 от Кодекса на труда, съответно Наредба № 5 от 29.12.2002 г., издадена от министъра на труда и социалната политика и декларация обр. № 1 „Данни за осигуреното лице“ по реда на Наредба № Н-8 от 29.12.2005 г.

3. Отново предлагаме включване на допълнителен реквизит за код по класификатора на населените места (ЕКАТЕ), идентифициращ населеното място за локализация на заетостта в случаите при които трудовия договор е уговорено място на работа, различаващо се от седалището на предприятието – работодател (чл. 66,

ал. 3 на КТ). Оставаме на изразената позиция (наш № 05-02-44/22.07.2013г.) за необходимостта от идентифициране на основните, правно регламентирани характеристики на трудовото правоотношение, фиксирани в индивидуалния трудов договор вкл., на **мястото на работа, когато то се различава от седалището на предприятието** - работодател. Събирането, обработването и анализа на тези данни ще осигурят липсваща информация за трудовата заетост на наетите на ниво работодател, **населено място, община, област и регион за планиране**. Ще се улесни провеждането на ефективни политики за заетост, за социално подпомагане, за регионалната кохезия, за секторно икономическо и социално развитие, внедряването на т.н. Е-правителство, инвестиционни проучвания по частни и публични проекти и решения и др. Улеснява се контрола от страна на ГИТ, НАП и НОИ за спазване на трудовото и осигурително законодателство, и събиране на дължимите осигурителни вноски и данъчни плащания. Натрупаните проблеми в тази сфера следва да бъдат решавани чрез приемане на по-високи възпиращи размери на глобите и санкциите, институционални промени в действащите контролни системи, както и чрез **предхождащи нормативни промени за осигуряване на необходимата липсваща информация**.

4. Отговорът на НАП по това предложение (Изх. № 92-00-584/19.09.2013г.) доуточнява използваните термини „място на работа“, „работно място“, „характер на работата“, „специфични условия за организиране/извършване на работа по трудово правоотношение“ вкл., „надомна работа, работа от разстояние или чрез агенция за временна работа“. Не са излагат обаче съществени правни или технически аргументи, оспорващи целесъобразността от събирането и анализа на данни, локализиращи заетостта по населени места.

5. На тази основа, предлагаме МТСП и МФ да преценят целесъобразността, икономическата обосноваваност и приемат спешно решение за:

- обединяване на отчетните форми за деклариране на данни за трудовите и осигурителни отношения, подавани понастоящем с уведомлението по чл. 62, ал. 4 от Кодекса на труда (Наредба № 5 от 29.12.2002 г., издадена от министъра на труда и социалната политика) и декларация обр. № 1 „Данни за осигуреното лице“ по реда на Наредба № Н-8 от 29.12.2005 г.;

- събиране, анализ и използване на липсваща към настоящия момент, информация за заетостта по населени места чрез включване на допълнителен реквизит за код по класификатора на населените места (ЕКАТЕ) в случаите при които в трудовия договор е уговорено място на работа на наетото (осигурено) лице,

различаващо се от седалището на предприятието – работодател. Данни в този обхват следва да бъдат подавани и за останалите категории осигурени и самоосигуряващи се лица.

Вземането на предложеното решение, ще улесни и много други компетентни държавни органи - потребители на тази информация в различни разрези и степен на агрегация в т.ч., - персонално ниво (по действащите правила за достъп), на равнище работодател, населено място, община, област и регион за планиране, икономическа дейност, заемана длъжност, възраст, интегриране на данните от информационните системи за образователния и квалификационен профил, подържани от МОН и други цели.

Не са необходими законодателни промени, а допълнителният разход на финансов ресурс за задължените лица е незначителен или никакъв при ползване на достъпните безплатни Е - приложения на НАП.

С уважение,



Божидар Данев

Изпълнителен председател

