БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
В ПОДКРЕПА НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС ОТ 1980 г.

Адрес: 1527 София, ул. Чаталджа 76
Тел.: +3592 932 09 11
факс: +3592 987 26 04
E-mail: office@bia-bg.com Web: www.bia-bg.com
FB: www.facebook.com/BIA.Bulgaria

Изх. №04-00-11#2/12.11.2026 г

ДО

Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ

ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ, МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ И ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

КОПИЕ:

Г-ЖА ВАСКА ШУШНЕВА

СЕКРЕТАР НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

ОТНОСНО: Проект на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2027 г., т. 2 от дневния ред на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество, насрочено за 12.11.2026 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДОНЕВ,

Българската стопанска камара (БСК) изразява принципна подкрепа за проекта на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2027 г., като запазва възраженията си срещу увеличението на максималния осигурителен доход и срещу разширяването на плащанията при неползване на отпуск, получавани едновременно с трудово възнаграждение. В съответствие с досегашните си позиции представяме следните бележки и предложения.

I. По политиките по приходите

1. Минимални осигурителни доходи

БСК не възразява срещу прилагането за 2027 г. на единен темп на увеличение на минималните осигурителни доходи по основни икономически дейности и квалификационни групи професии, съответстващ на ръст на минималната работна заплата за страната. Същевременно, обръщаме внимание, че еднаквият темп на увеличение не означава еднаква тежест за предприятията. Регионалните различия в заплащането, производителността и възможностите за заетост изискват особено внимание към микро- и малките предприятия в икономически по-слабо развитите райони. Настояваме ефектът върху разходите за труд и формалната заетост да се проследява по дейности и области. Контролът срещу недекларирания труд следва да се насочва към установените рискове и нарушения.

Поддържаме предложението ни за постепенно опростяване на системата за определяне на минимални осигурителни прагове и преминаване към осигуряване върху действителните възнаграждения, при обща минимална граница, съобразена с МРЗ и отработеното време, и максимален осигурителен доход.

2. Максимален осигурителен доход

БСК не подкрепя предложеното увеличение на максималния месечен осигурителен доход от 2300 евро на 2400 евро. Настояваме в чл. 9, т. 3 от законопроекта да се запази размерът от 2300 евро за 2027 г. Той беше въведен от 1 август 2026 г., а в актуализираната средносрочна бюджетна прогноза за 2026-2028 г. беше изрично предвидено запазването му през 2027 и 2028 г.[1]

Ново увеличение само пет месеца след предходното се отклонява от обявената средносрочна рамка, затруднява планирането на разходите за персонал и намалява доверието в бюджетните прогнози.

[1] Одобрена с Решение на МС №597 от 06.08.2026 г.

Отбелязваме актуализираната прогноза за 2027-2029 г., предвиждаща увеличение на 2500 евро за 2028 г. и 2600 евро за 2029 г. Отново обръщаме внимание, че макар и максималният осигурителен доход да не е статична величина, актуализацията му трябва да следва предварително обсъден, прозрачен и предвидим механизъм, подкрепен с актюерски разчети. Необходима е съпоставка със средния осигурителен доход, пенсионните права и съвкупната тежест за работодателите и осигурените лица. Предвиденото осъвременяване на тавана на пенсиите е положителна стъпка, но само по себе си не обосновава новото увеличение на осигурителния таван.

3. Осигурителни вноски от държавните служители и заетите в съдебната власт

БСК подкрепя поемането на личната част от осигурителните вноски от държавните служители, магистратите и съдебните служители. Прилагането на общия принцип за разпределение на осигурителната тежест между осигурителя и осигуреното лице осигурява равнопоставеност между заетите в публичния и частния сектор и последователност в осигурителния модел.

II. По политиките по разходите

1. Пенсии и осигурителни плащания

Подкрепяме предвиденото осъвременяване на пенсиите по реда на чл. 100 от КСО и увеличението на минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст от 347,51 евро на 374,62 евро от 1 юли 2027 г. – със 7,8 на сто. Положително оценяваме и предвиденото от същата дата осъвременяване на максималния размер на получаваните една или повече пенсии с процента по чл. 100 от КСО.

Подкрепяме за 2027 г. увеличението на дневния минимален размер на обезщетението за безработица от 9,21 евро на 13 евро и на максималния размер от 54,78 евро на 60,76 евро. Поддържаме принципната си позиция, че обезщетението трябва да осигурява защита при загуба на доход, като се съчетава с ефективна подкрепа и стимули за връщане в заетост. Подкрепяме и увеличението на еднократната помощ при смърт на осигурено лице от 276,10 евро на 660 евро.

Подкрепяме актуализирането от 398,81 евро на 450 евро на месечното обезщетение по чл. 53 и чл. 53ж от КСО при ползване на съответния отпуск. Запазваме позицията си, че подкрепата за родителите трябва да улеснява връщането им на работа чрез достъпни услуги за грижа и съхраняване на квалификацията.

Подкрепяме и увеличението на максималния размер на гарантираните вземания при несъстоятелност на работодателя от 1550,50 евро на 1650 евро.

2. Обезщетения при неползване на отпуск за отглеждане на дете

Не подкрепяме предложението за увеличение от 50 на 75 на сто на обезщетенията по чл. 50а, чл. 53г и чл. 54 от КСО при неползване на съответния отпуск. Възражението ни се отнася до разширяването на плащанията от осигурителния фонд едновременно с получаването на трудово възнаграждение, включително през втората година от отглеждането на детето.

Поддържаме изразената в предходните ни становища позиция, че насърчаването на родителите да се завръщат на работа е подкрепяна от БСК цел, но финансовите стимули за нея следва да бъдат за сметка на държавния бюджет. Осигурителното обезщетение има основна функция да замества загубен трудов доход. При възстановяването му плащането има преимуществено стимулиращ характер. Действащата уредба допуска съчетаването, но разширяването му задълбочава отклонението от предназначението на осигурителния фонд.

Предлагаме увеличението от 50 на 75 на сто да отпадне от настоящия проект. Евентуална допълнителна подкрепа за завръщащите се на работа родители следва да бъде обсъдена като отделна мярка, с финансиране от държавния бюджет и с оценка на очаквания ефект. Тя трябва да се разглежда заедно с достъпа до детски ясли, детски градини и услуги за грижа, които са съществени условия за реалния избор на родителите.

III. Предложения

Настояваме промените в осигурителните бази, вноските, пенсионните права и обезщетенията да се придружават от публични актюерски оценки на отражението им върху адекватността на плащанията, финансовата устойчивост на фондовете и необходимите бюджетни трансфери. Подкрепата за актуализация на конкретни плащания не отменя необходимостта от такава оценка. Поддържаме искането за ясно разграничаване на осигурителните плащания от мерките със социален, демографски или насърчителен характер и за съответстващо на предназначението им финансиране.

БСК изразява принципна подкрепа за проекта на бюджет на ДОО за 2027 г. с изложените бележки. Настояваме да се запази максималният осигурителен доход от 2300 евро и да отпадне предложеното увеличение от 50 на 75 на сто на обезщетенията при неползване на съответния отпуск. Тези възражения са част от последователната ни позиция за предвидимост на осигурителната тежест и съответствие между предназначението, финансирането и условията за получаване на осигурителните плащания.

Напомняме за необходимостта от изготвяне и обсъждане със социалните партньори на цялостна пътна карта за пенсионната реформа с ясни цели, мерки, срокове и оценка на финансовото и социалното им въздействие. Годишните бюджетни решения следва да се вписват в последователна политика за дългосрочна финансова устойчивост, адекватност на пенсиите и укрепване на връзката между осигурителния принос и пенсионните права.

С УВАЖЕНИЕ,

ДОБРИ МИТРЕВ

Председател на УС на БСК